

**Viviendo por Fe Las Misericordias de Cristo**

*“Bendice alma mía a Jehová, y no olvides ninguno de sus beneficios”*

*Salmo 103:1*

# MEMORIA 2022

*“Que el Dios de  
la paciencia y de la consolación  
les conceda a ustedes un mismo sentir, según Cristo Jesús,  
para que todos juntos y a una sola voz glorifiquen al Dios y Padre de  
nuestro Señor Jesucristo”*

*Romanos 15:5-6*

# MEMORIAS 2022

## *Sirviendo a otros para la gloria de Dios*

Este documento plasma las misericordias de Dios recibidas durante el 2022, presentando rendición de cuenta del desempeño operacional y administrativo con las evidencias de la bondad de Dios.

Nuestro bendito Señor Jesucristo por la gracia y gran misericordia con los niños vulnerables, concede al personal que labora en el Hogar de Misericordia el amor, la paciencia y el espíritu de servicio para educar y atenderlos con amor, permitiendo recoger frutos viendo el crecimiento en estatura y gracia para con Dios y los hombres, que motiva a servir, y a los visitantes a extender sus manos de generosidad al compartir de lo que tienen, al colaborar de manera voluntaria, y al orar por nosotros, a Él sea la honra.



*"Al único y sabio Dios, por medio de Jesucristo,  
sea la gloria para siempre. Amen"*  
Romanos 16:27

## INDICE

Palabras del escritorio Director General	5
Perfil institucional y Cultura organizacional	7
Historia	9
Viviendo la misericordia en Las operaciones diarias	10
Contribución a los ODS	16
Desarrollo Sostenible y Equipos de Gestión	17
Organigrama Estructural	18
Informaciones de Transparencia	19
Familias Misioneras	22
Voluntariado y visitas	23
Sostenibilidad	24
Finanzas	25
Acuerdos, Alianzas y RSE	26
Camino de Mariposas	27
Retos 2023	31
Presupuesto vs. Real 2022	33
Desglose costo anual por área	34
Reporte inversión 2022	35
Reporte Gestión Administrativa	37
Presupuesto General Operativo	42
Propuesta inversión 23-24	43
Plan Estratégico 23-30	44
Propuesta Social	45



## **P**alabras del Escritorio del Director General

*"Así brille vuestra luz delante de los hombres, para que vean vuestras buenas acciones  
y glorifiquen a vuestro Padre que está en los cielos"*

*Mateo 5;16*

Un año más termina y Dios nos concede la oportunidad de mirar hacia atrás, y en once años de servicio somos testigos de las misericordias recibidas de sus manos; donde nuestro caminar es un continuo aprender, aplicar y buscar la guía de Dios para mejorar nuestro servicio y crecer en sabiduría, paciencia, amor y prudencia.

Han pasado los diez años proyectados en el primer plan estratégico que se hizo 2012-2022, y mirando el camino por donde Dios ha encaminado nuestros pies, se tiene mayor conocimiento para enfocar la visión de ser instrumento para beneficiar aquellos más vulnerables que necesitan de las misericordias de nuestro Dios a través del servicio.

El servir en la formación y atención de los niños nos enseña humildad, porque el que piensa que conoce y sabe cómo hacerlo, muy fácil tropieza con la realidad; de que nada sabe; y no es lo que creemos conocer, sino la gracia, los principios y verdades de la palabra de Dios lo que sustentan el carácter para instruir en amor, paciencia y perseverancia, y en el poder de su espíritu, llevarlos a razonar y discernir el bien del mal; para que lleguen a desechar el mal y escoger el bien.

Oramos que Dios se agrade en abrir los ojos del entendimiento de manera individual a todos los que laboran para ser conscientes de que solamente podemos ser instrumentos en las manos de Dios; pues solo El concede transformar el corazón y forjar el carácter del niño.

Dios ha permitido las adversidades como oportunidades para autoevaluarnos a nosotros mismos, viéndonos ante el espejo de los principios de las Escrituras, de amar haciendo el bien al prójimo para satisfacer sus necesidades básicas y dar honra al nombre de Dios, poniendo nuestra mira en lo eterno e invisible, en la gran misericordia de Dios y cada día ver su mano abriendo puertas y presentando retos

para obtener bien de un mal, recordando las palabras del apóstol Pablo, *Vence con el Bien el Mal*, estimulándonos a caminar en misericordia, equidad y verdad (Rom. 12:31, Pr.16:6).

Luego de haber pasado la prueba del Covid-19, y por la gracia de Dios aprender en el tiempo de pandemia a ver puntos ciegos, áreas a mejorar y debilidades a fortalecer; el 2022 fue dedicado la energía a la organización de la estructura y visión de trabajo que nos permita ser más eficiente en nuestro principal servicio de formar y atender a los niños y adolescentes que Dios trae al Hogar.

Además, realizar las inversiones planificadas en ese tiempo, recordándonos siempre que Él es quien provee los recursos para usarlos con diligencia, transparencia, prudencia y sabiduría para Su honra; de tal manera que cada día aprendamos a pedir por el pan diario, planificar y esforzarnos como si dependiera de nosotros, pero esperando en Su voluntad, que sabemos es buena, agradable y perfecta.

Testificamos dando honra a Dios, de la cantidad de visitantes y voluntarios que se unen a servir y colaborar, y de manera especial a las madres de la liga de leche materna que aportan para los infantes que nos llegan.

Con gratitud y acciones de gracias a Dios por cada una de las personas que Él pone el deseo en el corazón de ser parte de la red de misericordia siendo sensibles para extender sus manos y colaborar.

Nuevamente decimos:

### *La Fe...*

- *Ve lo Invisible;*
- *Cree lo Increíble y*
- *Recibe lo Imposible.*

*Su sierva por la misericordia de Cristo,*

*Olga Noboa de Arocha*  
*Sirviendo a otros para la gloria de Dios*  
*Enero - Diciembre 2022*

## VIVIENDO POR FE LA MISERICORDIA

*"Porque tuve hambre, y me diste de comer;  
fui forastero, y me recogisteis;  
estuve desnudo, y me cubristeis..." Mateo 25:35-36*

### FILOSOFÍA INSTITUCIONAL

Con el anhelo de dar de gracia, de lo que Dios nos da por Su misericordia, en Red de Misericordia tenemos el privilegio de amar y servir a la niñez dominicana; (Mt.10:8); uniendo dones, talentos y recursos, como red para hacer obras de misericordia a niños y adolescentes vulnerables; que claman por ayuda, desnutridos, enfermos, inseguros, sin esperanza y sin Dios; para ofrecerles amor, protección y seguridad del amor de Cristo y esperanza para esforzarse para un mejor futuro.

**Red de Misericordia** promueve un cambio de vida en la niñez que enfrenta adversidades, condiciones de alto riesgo y/o vulnerada en sus derechos fundamentales, desde su nacimiento hasta su inserción en la sociedad. Con acuerdo en fecha febrero 8, 2013 con el Ministerio Público y la habilitación por Conani, recibimos los menores vulnerables de cualquier parte del país.

Los niños son recibidos en el Hogar de Misericordia durante el tiempo que requiera la investigación y el trabajo social; para recibir protección, formación académica y atención integral, de salud, alimentación, vestimenta, e instrucción en la palabra de Dios para sanar sus heridas; ya que ellos necesitan un hogar donde se les cuide con dignidad y respeto, velen por sus derechos y se les eduque en las gracias sociales con amor hasta su regreso a un familiar idónea

### VISIÓN PARA SANAR SUS ALMAS DE LOS TRAUMAS VIVIDOS

Creemos que la Palabra de Dios es infalible y suficiente para tratar con toda herida y trauma en el corazón de una persona con la verdad, justicia y misericordia (Pr. 16:6). Por tanto, nuestro énfasis al recibir un niño es brindarle protección,

seguridad y su valor como persona creada por Dios (autoestima) al:

- **Mostrar el Amor y Bondad de Dios** – Expresiones de amor, cuidado e instrucción

### ¿QUIÉNES SOMOS?

Una organización sin fines de lucro que ofrece servicios y ayuda a la niñez desprotegida, reconociendo el valor y la santidad de la vida humana, en un ambiente centrado en Cristo.

### ¿A QUIÉN SERVIMOS?

El Ministerio Público, a través de Violencia de Género y del Tribunal de NNA, recibe continuamente informaciones acerca de niños en situación de riesgo, sea abandono, abuso físico o sexual; y son rescatados de esa condición y tramitados por CONANI para la supervisión del bienestar de los menores.

- **Dar Protección y Seguridad** – Lugar limpio, ordenado, alimento, vestido y salud
- **Enseñarle a Temer a Dios** – Conocer y memorizar las Escrituras y enseñarle a cuidar su corazón delante de Dios, quien todo lo sabe aún nuestro corazón y pensamientos; y amar al prójimo.
- **Cultivar las virtudes que adornan el alma** – Dominio Propio y gracias sociales.

*"Tú lo has visto; porque miras el trabajo y la vejación, para dar la recompensa con tu mano; A ti se acoge el desvalido; Tu eres el amparo del huérfano" Salmo 10:14*

## CULTURA ORGANIZACIONAL

Somos una red cristiana de servidores y colaboradores, comprometidos con la gloria de Dios, para ser parte de la solución ante la necesidad detectada en la comunidad, y cuya misión está orientada a procurar el bienestar de niños, niñas y adolescentes en condiciones de riesgo, brindándoles protección y atención a sus necesidades inmediatas, aplicando las verdades bíblicas para su desarrollo integral e inserción en la sociedad.



- **Amar a Dios y al prójimo manifestado en servicio sacrificial**
- **Albergar y cuidar en amor, protección y seguridad la dignidad y valor de la vida de ser criaturas hechas a la imagen de Dios**
- **Compasión haciendo a otros como queremos hagan con nosotros**
- **Cultivando las gracias sociales y el dominio propio**
- **Formación académico, vocacional, deportivo, inglés y tecnología**
- **Enseñando el cuidado del cuerpo en salud y nutrición**
- **Integridad sustentada en misericordia, verdad y justicia**

Enseñamos a amar a Dios y al prójimo como a sí mismos, aplicando la verdad bíblica en su andar diario, de vencer con el bien el mal y dar a otros lo que nos gustaría hagan conmigo (Ro.12:21, Mt. 7:12)

**Cuando protegemos y damos la bienvenida a un niño,  
ESTAMOS ANUNCIANDO ALGO ACERCA DE JESÚS Y SU REINO**

- Favor interceder delante del trono de gracia de nuestro Dios, para que conforme a Su gran bondad....
- Capacite al personal y fortalezca la fe para confiar y esperar en sus promesas, para servir con la convicción de que somos herramientas en las manos de Dios para forjar el carácter de los NNA que Él envía al Hogar
  - Derrame gracia sobre los niños para que conozcan sobre el amor de Dios hacia ellos e impacte sus vidas, de tal manera que sea reflejado en su crecimiento físico, intelectual con sobriedad, conocimiento, sabiduría, temor a Dios y gracias sociales (Lc. 2:52)

## HISTORIA

La Biblia y la historia de la iglesia presenta la vida de hombre y mujeres que han servido a la comunidad en tiempos de adversidades, cumpliendo el mandato de amar al prójimo por amor a Dios (Mt. 22:36-40), procurando el bien del prójimo y nos enseñan que seguir las pisadas del maestro y Señor de nuestra vida. no es solo asistir a la iglesia, dar una ayuda, sino servir a nuestra propia generación en las áreas de servicio que Dios en su providencia nos coloque, sea amigo o desconocido como hizo el samaritano (Lc. 10:25-37)

En la actualidad, nuestro país está viviendo un alto índice de violencia intrafamiliar y existe una enorme necesidad de un lugar que sea refugio y amparo para extender la mano a la niñez vulnerable dando atención integral para restaurar y presentar la esperanza de cambio y vida en Jesucristo a niños y jóvenes que han sido violado sus derechos por quienes ellos esperaban cuidado y atención.

### Un Deseo, Sueño, Unidad y Realidad

*"Dios es el que produce tanto el querer como el hacer por su buena voluntad" (Fil. 2:13)*

Dios en su propósito eterno trajo de lejanas tierras a la familia Monestina Franch para ser usados como instrumento en sus manos para dar refugio, alimento y paz a los niños vulnerables del país; y en su misericordia reunir en lazos de fe con el deseo de honrar a Dios a un grupo de hermanas de la Iglesia Bautista de la Gracia, la familia Arocha Noboa, la iglesia Grace Baptist Church en Papillion, la familia Leduc, y muchos más, manifestar amor al prójimo, haciendo el bien a las futuras generaciones y servir a otros para la gloria de Dios (Salmo 96:1-9; Pr. 21:5a).

Unidos en propósito y doctrina ante la realidad mostrada por los magistrados de la Procuraduría de Santiago que se acercaron sensibles a la situación de vulnerabilidad de los menores, y nosotros con el deseo de ser parte de la solución del problema, decidieron junto a un grupo de mujeres temerosas de Dios, abrir una casa para albergar algunos menores, y Dios concedió el gran privilegio a un grupo cristianos unidos en fe y con la visión de servir a su propia generación para tener la oportunidad de establecer el centro residencial de formación y atención integral haciendo realidad lo que hoy es el **Hogar de Misericordia**.



*"Bienaventurado el que piensa en el pobre, en el día malo lo librará Jehová"*  
Salmo 41:1

## VIVIENDO LA MISERICORDIA EN LAS OPERACIONES DIARIAS DEL HOGAR

*"Fíate de Jehová de todo tu corazón, y no te apoyes en tu propia prudencia.*

*Reconócelo en todos tus caminos y El enderezara tus veredas" Proverbios 3:5-6*

Dios nos ha concedido el privilegio de ser instrumento en sus manos, dándonos la oportunidad de vivir en fe Sus promesas; sabiendo que somos débiles y que no somos suficiente para la gran obra de amor al recibir y servir a menores vulnerables, nacionales y extranjeros; de alto nivel de agresividad debido al abuso recibido. Algunas de las situaciones que se presentan en la vida diaria del hogar, generan conflictos y presiones; lo que prueba el carácter del personal que sirve, y a la vez santifica nuestras vidas llevándonos al trono de gracia para buscar el oportuno socorro y depender más de la misericordia de Dios, para siempre tratar de beneficiar y dar lo mejor a los niños.

### OPERACIONES DIARIAS DEL HOGAR

#### Proteger, Formar y dar Atención de manera integral Cristocéntrica con amor en favor de los niños

#### ➤ HISTORIAL DE SERVICIO A MENORES EN EL 2022

Población Ingresada de Enero a diciembre 2022			
Cantidad	Edad	V	H
27	0 a 18 meses	17	10
26	24 a 36 meses	12	14
22	4 a 5 años	10	12
23	6 a 7 años	12	11
16	8 a 9 años	9	7
16	10 a 11 años	6	10
18	12 a 13 años	3	15
14	14 a 17 años	2	12
<b>162</b>		<b>71</b>	<b>91</b>

#### NOTA:

Podemos notar un menor ingreso de NNA en el 2020, no por menos casos, sino por los tres meses de cuarentena que por desconocimiento sobre el Covid-19, desde marzo 12 hasta mayo 15, 2020, no se recibieron menores.

Además, se nota el aumento significativo de los ingresos de NNA, y algo nuevo es el ingreso de infantes desnutridos.

Servicio a menores en el 2022: **162 NNA**

Detalles menores recibidos:

**Varones: 71    Hembras: 89**

Total servicio ofrecido desde  
Diciembre 2011 a Diciembre 2022

**1,199 NNA**

#### Historial Menores recibidos desde el 2011 al 2022

Periodo	Capacidad	Recibidos	Albergados
2011	8	5	5
2012	30	57	62
2013	60	83	145
2014	82	129	274
2015	90	92	366
2016	100	85	451
2017	110	109	560
2018	130	139	699
2019	130	135	838
2020	150	81	919
2021	150	113	1037
2022	150	162	1199

## ¿Qué Dios nos ha concedido en el 2022?

Inserción laboral en la sociedad de jóvenes, continuando sus estudios y viviendo con su familia biológica o en un apartamento en la Urb. Don Nicolas de manera independiente, asintiendo a la iglesia y en contacto con el Hogar.

- Lorena ya en su mayoría de edad, continúa estudiando y ahora trabaja atendiendo a los infantes prematuros y desnutridos, lo que la ha estimulado en el área de enfermería.
- Los jóvenes que estudian en el nivel media iniciaran programación., aparte de sus estudios y deportes.

### A. VIDA OPERACIONAL DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES (NNA)

*"Si, pues, coméis o bebéis, o hacéis otra cosa, hacedlo todo para la gloria de Dios. (1 Cor.10:31)*

Población Diciembre 31, 2022			
Cantidad	Edad	V	H
16	0 a 18 meses	5	11
26	24 a 36 meses	10	6
16	4 a 5 años	10	6
19	6 a 7 años	14	5
12	8 a 9 años	7	5
14	10 a 11 años	7	7
13	12 a 13 años	8	5
10	14 a 17 años	7	3
<b>126</b>		<b>68</b>	<b>59</b>

Damos acciones de gracias a Jesucristo, nuestro Señor y Salvador, por poner el deseo de servir a los niños y dándonos la oportunidad de cuidarlos para presentar el amor de Dios por ellos, y a la vez nosotros ser recipientes de santificación con los obstáculos; los cuales son verdaderas oportunidades para examinar nuestro corazón, ser transformados por Su gracia, velando en nuestro caminar en Su temor y ser fortalecidos en fe; para ser usados como instrumento en las manos de Dios. para la

### Adaptación

Se desea destacar la labor que se realiza con los niños de nuevo ingreso con el equipo multidisciplinario, el cual evalúa las áreas de salud física, dental, educativo, emocional y mental. Se aprovecha el tiempo de adaptación de 4 a 8 semanas para educar y fortalecer las gracias sociales, higiene, nutrición y prevenir y corregir conductas incorrectas básicas, con actividades de resolución de conflictos para luego pasar a los pabellones.

Con la visión de establecer un hogar de apoyo a las adolescentes víctimas de incesto y embarazadas se realizó un plan piloto tomando un área de adaptación para recibir cuatro adolescentes

embarazadas y luego con su bebe, ingresadas por Violencia de Género utilizando el programa para el Residencial Visión de Esperanza, con el objetivo de dar apoyo a la víctima en su sentido de menosprecio, desesperanza, culpa para testificar, fortalecer su autoestima y dignidad al presentar el Evangelio para que la verdad de las Escrituras conforten su alma y testifique sin sentido de culpa o vergüenza. Acciones de gracias damos al Padre de Misericordia que en el tiempo de tres meses que se implementó el programa, se observaron frutos en la vida de las jóvenes, quienes testificaron, y con alegría y un bebe saludable fueron regresadas a sus hogares por la justicia.

### ➤ SALUD

Aunque no ha sido inaugurado, el Centro de Primer Nivel (CPN) "Misericordia", brinda servicios a los menores del Hogar y al personal que labora. El Ministerio de Salud otorgó la Certificación de Habilitación Código 22501A010963; y ha sido equipado por el Servicio Nacional de Salud (SNS) del Ministerio de Salud

(MSP) según acuerdo de servicio del 13 de mayo del 2022. SeNaSa donó el equipo dental y el personal especializado es cubierto por el SNS.

En la actualidad, el personal de salud se encuentra en proceso de nombramiento, y sus salarios son pagados por Red Misericordia. Consta de un médico general, 3 pasantes médicos, Dr. en psiquiatría, Lic. en enfermería y enfermeras de servicio continuo. Se requiere personal médico en las áreas de ginecología, neurología, reumatología y dermatología. El Dr. H. Olivares es médico ortopedista voluntario, quien asiste los casos en la institución. Los casos de oftalmología son suplidos por médicos voluntarios, y ópticas que donan las monturas.

- ✚ Los casos más frecuentes de enfermedades fueron dengue, neumonía, golpes y caídas, y los casos de salud mental, que requieren analíticas y atención especializada.
- ✚ Se planificó atención preventiva con fumigación en todas las áreas para disminuir las plagas, eficiencia en la limpieza de para disminuir contaminaciones, no acumulación de agua evitando reproducción de insectos, vacunación según el plan de inmunización del Ministerio de Salud Pública (MSP). Esta amenaza introdujo en el protocolo de prevención la fumigación quincenal en el Hogar.
- ✚ Por la providencia de Dios nueva área de servicio inicio con atención a infantes con situaciones de salud de alto riesgo. Enero inicio con la recepción de un menor desnutrido y deshidratado por déficit en la atención por tener paladar hendido, quien permaneció por 6 meses, hasta que solicitamos el traslado a Conani por el alto costo de atención. Luego se recibieron 4 infantes desnutridos y dos prematuros, que la misericordia de Dios les ha protegido, y se encuentran en buen estado de salud. Esta providencia ha presionado para capacitar a los médicos y cuidadoras en su aprendizaje y equipar de manera especial el área de adaptación para infantes, y hacernos meditar en la gran necesidad de atención a los infantes.

#### ➤ **ORIENTACIÓN – PSICOLOGÍA**

El establecimiento del CPN Misericordia, ha fortalecido el plan preventivo de salud física y mental, donde el equipo médico, y las diversas áreas de atención en psicología, las observaciones del personal y la instrucción bíblica apoya en el trabajo del comportamiento del niño en la escuela y hogar. El equipo multidisciplinario apoya con evaluaciones y pruebas para determinar el diagnóstico y aplicar un plan de terapia individual o grupal de acuerdo con la necesidad. Este procedimiento ha permitido educar en la identificación de emociones, presentar el evangelio de Jesucristo con amor y perdón.

#### ➤ **NUTRICIÓN**

Recibimos niños con alto grado de desnutrición, y cada 3 meses un grupo de médicos de término y pasantes de la PUCMM son voluntarios para tomar las medidas antropométricas de los niños y dar seguimiento al crecimiento y el peso. Dios ha provisto para disminuir el costo para adquirir los alimentos, la alimentación escolar por el INABIE, y la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) donde empresas diversas envían de sus productos, y personas productoras de víveres son parte del grupo de donantes para la alimentación de los menores y del personal, y en muchas oportunidades compartir con la comunidad, con otras instituciones de

#### ➤ **HIGIENE – VESTIMENTA**

Dios provee a través de personas que llevan ropa nueva y usada, lo cual disminuye la compra de ropa para los menores, permite compartir con el personal de la institución, dar para las diferentes iglesias en el país, colaborar con la Defensa Civil en los operativos de emergencia o desastres naturales; y poder vender ropa nueva a bajo costo a la comunidad; lo cual nos ayuda al pago de personal de organización de ropa en el almacén.

Dios nos ha concedido voluntarios que regularmente van a pelar a los varones y otro grupo arreglar el pelo de las chicas.

servicio privadas y públicas, con iglesias localizadas en ubicaciones empobrecidas, y apoyar a la Cruz Roja en eventos de la providencia.

### FORMACIÓN ACADÉMICA Y VOCACIONAL

#### ➤ EDUCACIÓN

- CEMIVIDA – Centro Educativo Misericordia y Vida, formalmente inició como centro educativo, le fue asignado el No. 15662, ya podemos actuar como escuela semi-privada; que nos permite inscribir estudiantes en sobre edad, sin acta de nacimiento y hacer la modalidad de multigrado.
- NUEVO LOCAL DE CEMIVIDA – Dios en Su providencia utiliza diversas maneras de mostrar Su voluntad, y en el 2022, con adversidad mostró que debíamos salir del local alquilado, y prontamente construir y mudarnos. Dios es fiel, y proveyó lo necesario para tener un local propio.
- Orar que Dios nos conceda Su gracia para que la solicitud presentada al MINERD, nos otorgue la asignación de alimentos durante todo el año, y no solo el tiempo escolar y un Curriculum de educación especial.

#### ➤ VOCACIONAL

Como parte de una educación completa, se enseña diferentes actividades vocacionales y la importancia de seguir instrucciones, la responsabilidad y el trabajo; realizando aprendizaje en verano.



## ➤ TECNOLOGÍA

- Entrenamiento plataforma educativa m-bot
- Instalación plataforma de clases
- Inicio de clases de robótica
- Entrenamiento en la plataforma educativa con el kit de robótica

*"Y Jesús crecía en sabiduría y en estatura,  
y en gracia para con Dios y los hombres" Lucas 2:52*

## ➤ GRACIAS SOCIALES - ÉTICA

Con el convencimiento que cada menor que recibimos es enviado por Dios, se tiene la atención con una visión holística del crecimiento físico-espiritual de cada niño, nos ocupamos en servir con atención integral de tal manera que pueda crecer en estatura, en conocimiento, y gracia delante de Dios y de los hombres.

Entendemos que el amor es la raíz fundamental de toda necesidad del niño. Nuestro énfasis es mostrarle el amor de Dios; su vida es muy valiosa para El, y Dios desea su bien. Por tanto, empezamos con una estructura que le ayude a sentirse amado, seguro y protegido; sabiendo que solamente la gracia de Dios puede transformar el corazón de una persona.

### **LA GRACIA QUE TRANSFORMA:**

La gracia de Dios se ha manifestado para salvación para enseñarnos a renunciar a la maldad y a los deseos desordenados; para vivir de una manera sobria, justa y en bondad. En consecuencia, se infiere que en la vida de los niños es la oportunidad de educarles para que asimilen las buenas maneras y hábitos que le permita un cambio en su conducta; con la instrucción en la Palabra de Dios de una manera clara, aplicativa con sus acciones de la vida diaria, para crecer en madurez; y sean vasijas para recibir la gracia de Dios y ser transformados sus corazones para agradecer a Dios.

- **Acciones de gracias por el crecimiento en conocimiento y madurez de los niños**
  - Identificando sus emociones
  - Mejorando el control de las emociones
  - Menos impulsivos
  - Aprendiendo a ser responsables de sus acciones
  - Aprendiendo a pedir perdón y perdonar
  - Reconocer sus debilidades
  - Reconocer cuando han hecho el mal al prójimo
  - Aprender a identificar los principios de amor, equidad y verdad
  - Todo lo que sembramos, eso cosecharemos
- **Cambio en patrones de malos hábitos y fortalecer las buenas maneras**
  - Ponerse diariamente los zapatos con medias
  - Lavarse las manos antes de comer y después de ir al baño
  - Colocar cada cosa en su lugar y arreglar bien su habitación
  - Orden en las filas y comer con buenas costumbres
  - Responder bien por mal
  - Permanecer quietos en el aula o el asiento
  - Esperar su turno con paciencia y en silencio
  - Dar gracias antes de comer los alimentos

## ➤ Actividades Deportivas



*"Ejercítate para la piedad, pues, aunque el ejercicio físico sirve para algo, la piedad es útil para todo, porque tiene promesas de vida para el presente y para el futuro"*  
I Tim. 4:7b

Puntualidad, entusiasmo y diligencia son características visibles en los niños y jóvenes para asistir y participar en los entrenamientos y juegos de fútbol. El fútbol además de ser un ejercicio saludable al cuerpo es un instrumento para moldear el carácter, ejercitando la paciencia, tolerancia, dominio de sus emociones, gozar al triunfar y compartir en contentamiento con el vencedor. Algo muy difícil de aprender es que no siempre se triunfa, pero siempre podemos ganar experiencia y cultivar virtudes.



CAMPO DE FUTBOL DONADO EN MEMORIA DE RAÚL KARIM RIZIK MEJÍA

## CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE - ODS



<p><b>1 FIN DE LA POBREZA</b></p>	Formación académica y vocacional con prácticas de gracias sociales para romper el ciclo de pobreza	<p><b>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</b></p>	Formación de jóvenes en el uso de la tecnología y la programación.
<p><b>2 HAMBRE CERO</b></p>	Evaluación crecimiento, peso y desarrollo con alimentación balanceada.	<p><b>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</b></p>	Contratación personal por perfil del puesto y no por sexo, y un 85% personal femenino
<p><b>3 SALUD Y BIENESTAR</b></p>	Evaluación y seguimiento en su desarrollo físico, dental y mental con nutrición.	<p><b>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</b></p>	Política de reciclaje, presupuesto y menú para el uso de los recursos e insumos
<p><b>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</b></p>	Formación académica inclusiva y continua en matemáticas, lengua española, programación, Biblia e ingles con calidad.tal con nutrición.	<p><b>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</b></p>	Edificación segura, abierta con infraestructura y servicios adecuados y abiertos, con baja población.
<p><b>5 IGUALDAD DE GÉNERO</b></p>	Todos los niños y niñas albergados en el Hogar de Misericordia reciben la misma formación académica y atención integral para su buen desarrollo físico, mental y emocionaltal con nutrición.	<p><b>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</b></p>	Edificación con ventilación natural y cruzada
<p><b>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</b></p>	Se provee limpieza e higiene con agua tratada y purificada para su ingestión, con estructura de saneamiento en todas las áreas.tal con nutrición.	<p><b>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</b></p>	Siembra de árboles orilla del río Yaque del Norte, con ambiente arborizado y natural para la protección de las aves.
<p><b>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</b></p>	Instalación de paneles solares	<p><b>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</b></p>	Instrucción sobre identificación y control emociones y política resolución de conflictos
<p><b>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</b></p>	Formar jóvenes para el trabajo y proyectos de producción para trabajartal con nutrición.	<p><b>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</b></p>	Alianzas con instituciones públicas y privadas para fortalecer la colaboración y voluntariado

La Formación académica de calidad, el servicio de albergue con higiene, nutrición individualizada, atención en salud física, dental y psicoemocional, con cultivo de valores y proyecto de vida; según los principios de la Palabra de Dios, los lineamientos de la Estratégica de Desarrollo Nacional 2030 y el Plan Estratégico de CONANI, Ministerio Público y el Plan Estratégico Santiago 20-30 (CDES’).

## DESARROLLO SOSTENIBLE

*"toda buena dádiva y todo don perfecto provienen del cielo"*

Crear valor para todos nuestros grupos de interés es la base para lograr un crecimiento sostenido y el fundamento para un futuro con esperanza compartida.

Nos esforzamos para que nuestros beneficiarios y todos los grupos que tienen alguna relación con la organización, para juntos luchar por una reducción de la violencia en los NNA, y alcanzar la construcción de esperanza de un mejor futuro para nuestros beneficiarios

### **Desenterrando y utilizando los talentos**

Jesús nos enseña administrar los talentos, habilidades y capacidades que Dios nos ha prestado para amar y servir al prójimo, y dar gloria a su Nombre, para que muchos eleven acciones de gracias a Él (Mt. 5:16)



## EQUIPOS DE GESTIÓN

Luego de haber pasado el 20-21 con el COVID-19 y por la gracia de Dios mantener saludables a los NNA, el 2022 se enfocó en la institucionalización y eficiencia en las áreas de servicio y atención de calidad.

El equipo de gestión con espíritu de compromiso analizó las diversas áreas logradas en el Plan Estratégico (PE) 2012-2022 y en la elaboración del PE 23-30 de acuerdo a la visión bíblica, el PE de los grupos de interés a quienes servimos, y preparar el Plan Operacional Anual (POA) 23, para evaluar desempeño que asegure transparencia, rendición de cuentas, continuidad del crecimiento, desarrollo en la vida de los NNA con énfasis en su alma y en la formación académica con atención integral, con la visión de recordar las gracias sociales, comunicación y reducción de conflictos, y creciendo en gracia para con Dios y los hombres.

## RED DE SERVIDORES DE MISERICORDIA



*"Dad a Cesar lo que es de Cesar y a Dios lo que es de Dios"*

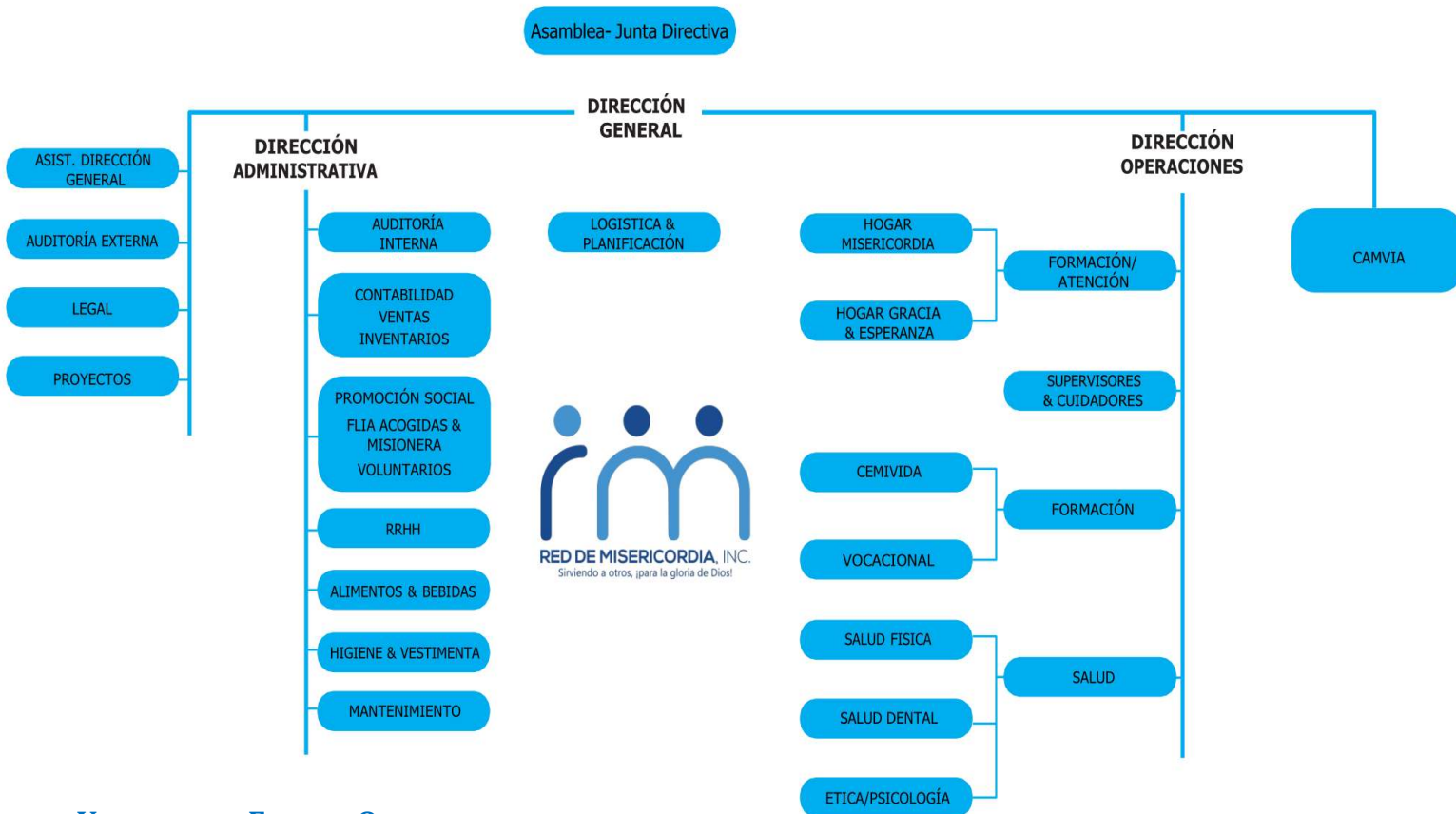
***"Y...su señor le dijo: Bien, buen siervo y fiel; sobre poco has sido fiel, sobre mucho te pondré; entra en el gozo de tu señor" Mateo 25:14-20***

Con la esperanza en un servicio fiel a Dios y unidos entrelazados las manos en red para extender misericordia, las personas de los diferentes equipos de gestión están comprometidos en servir, colaborar al compartir las experiencias y estímulos para mejorar en forjar en los niños el carácter de Cristo.

## ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL

### FUNDACIÓN RED DE MISERICORDIA

*Los servidores de la Red que, por la gracia de Dios son instrumentos útiles en sus manos para moldear las vidas de los menores recibidos.*



### VOLUNTARIAS EDAD DE ORO

María Franch de Monestina  
Lourdes de Serulle  
Cruz Vargas de Tejada

Celeste de Tavarez  
Yudelka de Haddad  
Raquel de Filpo

Lucrecia Gil  
Estela de Abreu  
Rosa Morel

*"Porque somos hechura suya, creados en Cristo. Jesús para buenas obras, las cuales Dios preparó de. antemano para que anduviésemos en ellas." Efesios 2:10*

## RENDICIÓN DE CUENTAS Y TRANSPARENCIA

### Órganos de Control

La visión y guía es dirigida por los miembros de la Junta Directiva, quienes de manera frecuente transmiten las direcciones específicas del camino a seguir. La aplicación de la misión es operada por los integrantes del órgano de control permanente de las operaciones de formación académica y atención integral, y la parte administrativa que supervisa la transparencia, eficiencia en los procesos, uso apropiado de los recursos en la sostenibilidad para la satisfacción de las necesidades básicas y el cuidado del medio ambiente; según los grupos de interés a quienes debemos dar rendición de cuenta y satisfacción.

- **Porcentaje de mujeres en el órgano de control permanente 80%**
- **Porcentaje de hombres en el órgano de control permanente 20%**
- **Órganos de control interno: Contabilidad y Auditoría**

### POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS

Nuestro servicio como fundación legalmente constituida y, con la organización que esto conlleva, se integra en la Estructura Nacional de Desarrollo – END para el 2030, dentro del Eje #2 de Desarrollo Social, en el Objetivo General (2.3) de la Igualdad de Derechos y Oportunidades, con la Línea de Acción (E.3.1) de Promover una cultura de erradicación de la Violencia Intrafamiliar contra la Mujer, Niños, Niñas y Adolescentes; contribuyendo nuestro servicio a lograr esa meta, si Dios lo permite.

La institución tiene estatutos vigentes y adecuados a la Ley 122-05 sobre Asociaciones Sin Fines de Lucro (ASFL); Ley 61-13 sobre el Voluntariado y tiene disponible al público:

- Memorias y Estados Financieros Anuales
- Planificación de Estrategias 2012-2022 cumplido y PE 23-30 por aprobación de la JD
- Presupuesto vs. Real con Estado Financiero Preliminar del 2022
- Objetivos Estratégicos e Indicadores de Logros 2022
- Presupuesto, Proyectos y Planes a desarrollar en el 2023

### GRUPOS DE INTERÉS A QUIENES SERVIMOS

- Beneficiarios: NNA vulnerables

Instituciones Gubernamentales:

- Ministerio Público
- CONANI
- Ministerio de Educación
- Ministerio de Salud Pública

Sociedad Civil:

- Comunidad Don Nicolás
- Los Donantes

### FRM es Miembro de:

- Alianza ONG
- Coalición para la Infancia
- CDL - Comité Lucha Trabajo Infantil
- APEC
- Directorio Municipal de Stgo - CONANI
- CDEES – Plan Estratégico de Santiago

## Supervisión

- Consejo Nacional de Niños, Niñas y Adolescentes – CONANI
- Ministerio de Economía y Planificación (MEYP)
- Cámara de Cuentas,
- Hacienda y DGII

Equipo de Gestión y Calidad Humana

Personal laboral por Área	No./Área	%
Administrativo	44	40.2%
Atención Operativo	41	33.6%
Formación Cemivida	37	26.2%

Sexo	Cantidad	%
Femenino	91	74.59%
Masculino	31	25.41%

## Capacitaciones al personal:

Operativo (supervisores y cuidadores):

- Conociendo el apoyo y comprendiendo la conducta inadecuada
- Manejo de conflictos en NNA
- Manejo de crisis en NNA
- Higiene y cuidado para los NNA
- Atención integral a NNA

Salud y Cocina:

- Nutrición y la importancia de la alimentación complementaria
- Higiene de los alimentos

Educación:

- Misión, visión y valores del centro
- Liderazgo del docente basado en la biblia
- Construcción de propuestas para planificación por proyectos
- Plan de aprendizaje basado en proyectos

Continuamos en el aprendizaje y utilización de control de inventario y de ética

Equipo de gestión:

- Gestión de activos y mantenimiento de nube (Fractal)
- Liderazgo – Dominicana se transforma

Todo el personal es capacitado en:

- Gestión de riesgo – Primeros auxilios básico
- Principios sobre el trabajo en equipo
- Ética laboral
- Prevención de riesgos laborales

### Cumpleaños del mes

Como estímulo al compromiso de servicio en la pandemia, desde septiembre del 2020 iniciamos la celebración de cumpleaños, el cual se realiza cada tercer jueves del mes y se entrega un bono Bravo de 500 pesos a cada participante.



### Encuestas de Evaluación

- Evaluación de desempeño de los superiores a su personal bajo su cargo, con reunión para dar a conocer fortalezas y debilidades a mejorar.
- Satisfacción de capacitación y fueron evaluados los instructores y el material expuesto.
- Satisfacción de gestión del superior inmediato con encuesta anónima digital, para todos los empleados y los resultados fueron informados a los supervisores evaluados.
- En diciembre se terminó la Evaluación 360

### Simulacro de Terremoto

Desde el 2021 se realiza dos veces al año el simulacro de evacuación en la escuela y el Hogar, con la participación de todo el personal y NNA, el departamento de salud y la observación de la Cruz Roja con participación del 911.



### ➤ SALUD

La inmunización de todos los NNA desde su ingreso y el refuerzo correspondiente es parte de la labor rutinaria del departamento de salud.

Como parte rutinaria se considera la evaluación física, académica, dental y psicosocial de todo menor ingresado, en el momento de su llegada y con seguimiento especial las siguientes 6 semanas. Además, se mantiene como rutina la tipificación de NNA.

Analíticas de seguimiento anual para el personal, así como la tipificación al ingreso.



## PASIÓN POR SU GLORIA – COMPASIÓN POR EL NECESITADO

Se tú también Amparo al Desvalido



“Padre de huérfanos ....  
Es Dios en su santa morada.  
Dios hace habitar e  
n familia a los desamparados”

Salmo 68:5-6

### ➤ FAMILIAS MISIONERAS

La Familia Misionera surge por la necesidad de presentar un modelo de familia bíblico a los niños y que ellos tengan la vivencia de cómo una familia funciona y comparte con sus hijos. Además, de quitar el temor que de ser niños sin costumbres y difícil de tratar. Aunque reconocemos que de una manera u otra se manifiestan los traumas que traen. La costumbre es ir a visitar a los niños y compartir con ellos.

**En el país.** Dios en su gran misericordia permitió que se presentará la visión de familia misionera en algunas iglesias del país, y los frutos. Son visibles en la vida de los niños y en familias que son estimuladas para acoger un niño en su familia. Testificamos que cada año aumenta el número de familias interesadas en abrir sus hogares para recibir los niños.

Dios ha abierto una puerta a través de Hosting Worldwide Orphans (HOW), quienes desean apoyar a los menores para visitar los EU cubriendo todos los gastos del viaje y han visitado a CONANI presentando el programa y depositando sus documentos legales. Favor presentar al trono de Dios para que revele Su voluntad.



### ➤ FAMILIA ACOGIDA Y ADOPCIONES

En nuestra cultura dominicana hay muchos prejuicios sobre la adopción, aun en ambientes cristianos; y en oportunidades desea adoptar, pero a bebe o niños muy pequeños. Dios en Su palabra nos habla de la adopción que El por su amor hace con los pecadores que Jesucristo ha rescatado de su vana manera de vivir. Dios quiere que las familias cristianas abran las puertas de su hogar para esa población de niños vulnerables (Sal. 68:5-6)

Por tanto, siguiendo el ejemplo que Dios como Padre da, y el conocimiento que tenemos de quien es Dios y quienes somos nosotros y lo que merecemos; estamos estimulando a la familia cristiana a extender sus brazos de amor, abrir las puertas de sus hogares e imitar a Jesucristo siendo FAMILIA DE ACOGIDA o decidir ADOPTAR un niño mayor de 7 años; buscando más el beneficio del niño que satisfacer su propio deseo.

Gracias a la autorización de CONANI para estimular a las familias abrir las puertas y recibir niños en sus hogares como familia de acogida, cada año aumenta los menores que Dios les da una familia, que le brinda el amor, seguridad esperanza en un hogar cristiano.

*Maravillosa experiencia de amor para los niños,  
Dios reciba como olor fragante la obra de amor  
de las familias cristianas*



## VOLUNTARIOS, VISITAS Y GRUPOS MISIONEROS

*"No nos cansemos pues de hacer el bien,  
pues a su tiempo segaremos, sí no desmayamos"* Gal 6:9

### ➤ Voluntariado

Dios provee personas cristianas voluntarios, nacionales y extranjeras, para colaborar en construcción, actividades, alimentar, cuidar e Instruir a los niños de todas las edades.

- ENSEÑANZA DEL INGLÉS – Dios siempre provee personas sensibles que dedican tiempo para instruir en inglés.
- ESCUELAS – Ciertamente hay escuelas comprometidas a visitarnos varias veces al año para compartir con los niños.
- IGLESIAS – Asistencia a los cultos el Día del Señor, a varias iglesias en Santiago, es una obra de evangelización
- Iglesia Bautista Ozama sus miembros comparten un día con los niños, y también traen la orquesta, lo que nos permite invitar a la comunidad.
- CAMPAMENTOS – Algunas iglesias realizan campamentos de verano, e invitan los niños; y luego las familias abren sus hogares para recibir niños por una semana.
- Actividad en Conferencias - permiten poner un stand para dar a conocer como ser parte de la Red de Misericordia.
- Instituciones como Ilac, escuelas cristianas en el país, apoyan con visitas para colaborar con el cuidado y alimentación a menores.
- GRUPOS MISIONEROS- Escuela en Minnesota, Grupos de STCHM, Iglesia en Atlanta, Faith de Lafayette, Iglesias de Canadá, New York, Florida, y otros lugares de EUA; nos visitan y se

hospedan en el Hostal Papillion, dedicando tiempo para instruir en la palabra de Dios, hacer obras de infraestructura y enseñar manualidades.

- EMPRESAS – Empleados y sus familiares deciden compartir en actividades deportivas, juegos, algunos realizan trabajos y luego todos se unen para compartir el almuerzo.
- EMBAJADA DE JAPÓN a través de JICA, nos ha provisto una voluntaria para la enseñanza de matemáticas., la cual cumple sus 2 años de estadía, y nos enviarán otra para sustituirla. El estar con nosotros es una gran colaboración y los niños la aprecian mucho.
- UNIVERSIDADES – Apoyan con pasantes de diversas carreras, con horas de servicio social y temas diversos para tesis; además de servicio dental y operativos médicos.

*Nuestro diario vivir es un espejo a los niños  
de lo que valoramos, y son las semillas que plantamos  
para la eternidad.*

### Experiencias para compartir como familias

Anímate a visitarnos y a tener el privilegio de compartir las buenas nuevas de salvación, y tener la oportunidad de extender tus manos con tu tiempo, posesiones y talentos que Dios te ha dado.

Estas vivencias que los visitantes han observado, les ha permitido reflexionar sobre sus propias vidas. Muchos de los niños cuando regresan al hogar les dicen a sus padres que quieren recoger de la ropa que no usan, de los juguetes que tienen tirados porque ya salió uno nuevo y de todo aquello que tienen repetidos, como zapatos, tenis, pelotas y juguetes; para llevárselos a los niños que conocieron en el Hogar de Misericordia.



➤ **SOSTENIBILIDAD**  
**HOSTAL PAPILLION**

*Lugar de reposo para los que sirven con amor*



*¿Por qué tener un hostel?*

Los grupos de jóvenes y adultos de viaje misionero, desean servir y no gastar mucho en el hospedaje. Los hoteles comerciales se encuentran lejos del Hogar y además tienen un alto valor. Un grupo de familias cristianas decidieron invertir y construir el hostel Papillion, frente al Hogar de Misericordia, es un lugar que permite a los grupos voluntarios estar cerca del Hogar de Misericordia, y al mismo tiempo poder descansar en un lugar cómodo y agradable.



**Ampliación y Capacidad**

Cada vez más es utilizado el Hostel para realizar talleres, para recibir grupos y para atender a visitantes especiales. Por tal motivo, la familia Leduc decidió adquirir una porción de terreno aledaña para construir una terraza techada y un salón de conferencia.

➤ **REDES SOCIALES**

- FACEBOOK –dar a conocer a FRM y sus actividades
- PAG WEB –en proceso de terminar, pero si tiene informaciones básicas
- TWITTER E INSTAGRAM – iniciamos la promoción

➤ **PROMOCIÓN Y SOSTENIBILIDAD**

Como parte de la promoción y sostenibilidad aparte de las donaciones, son los productos **ALAS** – Amparo sin Límites del Amor del Señor, los cuales son empacados en el Hogar de Misericordia y vendidos en los Supermercados Bravo.

**FundAcción** – Bolsos que promocionan la Fundación Red de Misericordia, y a la vez puede sustituir las bolsas plásticas, con mayor resistencia y duración. Pueden ser adquiridos en el Supermercado Bravo.

**Sartenes Magefesa** – Como parte de la RSE, diseñaron un modelo de sartenes con el logo de Red de Misericordia, y un porcentaje de los beneficios, son donados semestralmente.

**Gel de baño Misericordia** – La empresa española *"ia"*, en su compromiso de RSE, diseñaron gel de baño con diversas fragancias que promocionan el Hogar de Misericordia al llamarle *"Gel de baño Misericordia"*, donde cada envase hace referencia del Hogar de Misericordia.

### III. FINANZAS

*"Haz lo recto y bueno ante los ojos de Jehová, para que te vaya bien..." Deuteronomio 6:18*

#### ➤ TRANSPARENCIA

Sabiendo que todas las cosas debemos hacerlas como para el Señor, pues a Él daremos cuenta, y siguiendo el principio bíblico de hacer las cosas bien delante de Dios y de los hombres, realizamos el manejo de las operaciones en transparencia legal y financiera:

- Cada mes se entrega el reporte a la Cámara de Cuentas y al Ministerio de Economía y Planificación de los ingresos y egresos.
- Se cumple con subir toda la documentación a la DGII y la realización de pago, si aplica.
- Toda la documentación legal y financiera de la institución es pública, y se encuentra al día y disponible en la página web.
- Las donaciones recibidas para proyectos especiales son asignados para el propósito que se otorga; y solamente cuando providencialmente tenemos un superávit se utiliza en otras necesidades, en especial en inversiones.

*Veamos con nuestros ojos la gran misericordia de Dios  
¡Cuán grande es Dios!*

### ¿QUÉ DIOS EN SU SOBERANA VOLUNTAD HIZO EN EL HOGAR DE MISERICORDIA EN EL 2022?

#### ¿Qué presentamos a Dios en el 2022 y según su voluntad lo concedió?

De manera rutinaria y común las empresas realizan presupuesto fundamentados en sus planes de ventas y gastos, y algunas veces se cumple, se sobrepasa o no se alcanzan las metas planificadas.

#### Viendo la mano de Dios en la providencia

En la Fundación Red de Misericordia testificamos de la gran misericordia de Dios al conceder que se planifique un presupuesto de ingresos y egresos, y que aun si los egresos aumentan, también aumentan los ingresos, y todo por Su gracia, ya que no depende de nada que hagamos para aumentar los ingresos, pues no se posee un plan de ventas, solamente Dios, el soberano y sustentador de todo; es quien pone en cada persona el deseo y hacer para donar y colaborar con el necesitado. Al único Dios verdadero sea la honra por siempre!.

#### ➤ RENDICIÓN DE CUENTA DEL 2022

*"Yo te hare saber y te enseñaré el camino por donde debes andar" Salmo 32:8*

Dando Gracias a Dios, la esperanza para el corazón – I Tes. 5:18

Dios en su gran misericordia nos concede ver nuestras necesidades y debilidades para planificar y presentar en oración, y según Su voluntad sea hecho. Cada inicio de nuevo año se planifica el presupuesto de posibles ingresos y egresos; donde sabemos que los únicos ingresos seguros son los compromisos en donaciones del Supermercado Bravo y de Grace Baptist Church, NE; y los egreso, que el gran porcentaje es pago del personal.

Gracias sean dadas a nuestro Dios que conforme a sus ricas misericordias suple todo lo necesario, de una manera que solamente El conoce, moviendo la generosidad de empresas y personas; ya que lo que podemos hacer para aumentar los ingresos, es orar y esperar pacientemente en la gran bondad del Señor Jesucristo. Cada presupuesto operacional y de inversiones en proyectos son encomendamos al único sabio Dios; quien, conforme a sus ricas misericordias y soberana voluntad, guía nuestros pasos y concede lo que El conoce es lo mejor para nosotros. Ahora presentaremos los resultados que Dios concedió en Su voluntad.

➤ Ver Anexo.

- Presupuesto del 2022 comparado con el real;
- Presupuesto Inversiones 2022 y Real realizado
- Presupuesto y proyectos para el 2023.
- Planes proyectos futuros 23-30 según la soberana voluntad de Dios

➤ **VENTAS**

Damos acciones de gracia a Dios por el compromiso de Supermercados Bravo, de apoyar, colaborar y facilitar a costa de sus utilidades, para darnos la oportunidad de generar ingresos para la sostenibilidad, y permitir nicho de trabajo y aprendizaje para las chicas que llegan a la mayoría de edad.

Alguien pudiera preguntarse: ¿Por qué tener ventas cuando debemos ocuparnos solo en buscar donaciones? El proyecto de ventas tiene varios objetivos:

- Compensar los Itbis pagados en compras regulares y recuperar el valor gastado, que no se ha solicitado la exoneración a la DGII, el cual no debiéramos pagar según la Ley 122-05.
- Nos ayuda en la sostenibilidad de las operaciones diarias, ya que nos permite tener un movimiento de ingreso mientras Dios nos envía donaciones para cubrir las operaciones. Nos quita presión financiera.
- Dar a conocer el servicio que ofrecemos en Red Misericordia.
- Estructuras de prácticas de responsabilidad a los menores mayores de 16 años; y posibles fuentes de trabajo en la adultez.
  - BRAVO – Ventas semillas secas y mermeladas ALAS. Nuestra principal venta.
  - VENTAS EN CONFERENCIAS DE IGLESIAS – Objetivo darnos a conocer y ventas.
  - Jabones artesanales

*"El que tiene misericordia de los pobres es bienaventurado" Pr. 14:21*

## **ACUERDOS, ALIANZAS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL CON SERVICIO VOLUNTARIO**

### **Acuerdos Instituciones Públicas**

- Procuraduría - 2013
- Salud Pública – 2014
- Ministerio de Educación - 2018

- Promese Cal – 2019
- Ministerio de Cultura – 2019
- SeNaSa – 2020
- SNS - 2022

### **Alianzas y RSE**

- STCHM - 2017
- UNEV - 2017
- UAPA -2021
- OUR Rescue - 2021
- PUCMM - 2022



# CAMINO DE MARIPOSAS

*"A Jehová presta el que da al  
pobre, y el bien que ha hecho,  
se lo volverá a pagar"*  
*Proverbios 19:17*

## Camino de las Mariposas



Se ha establecido el nombre de Camino de las Mariposas para dar honra aquellas personas, empresas, instituciones públicas, iglesias, escuelas y universidades que se han comprometido apoyar el servicio a la niñez vulnerable.

El nombre de camino de las mariposas se escogió, porque los niños que recibimos son vulnerables, con muchas carencias y necesidades físicas, sociales, académicas y espirituales, las cuales durante su caminar en el Hogar de Misericordia se van supliendo y satisfaciendo, y en la soberanía y gracia de Dios, son transformados en una persona útil a la sociedad.

### Galería de las Mariposas Donantes en naturaleza y Servicios



Las donaciones en naturaleza son de gran apoyo para las operaciones, ya que nos suplen artículos alimenticios, educativos y vestimenta muy necesarios en las operaciones diarias.

- ALIMENTOS
  - Bravo
  - Grupo Mejía- Arcalá – Leche Milex
  - PriceSmart, Big Fresh, Sigma
  - Unipollo, Pollo Cibao, Pollo Yaque, Huevos Endy, Arroz Bisonó
  - Panadería Cibao, Helados Ubri, Agua Bella Vista
  - Personas Físicas: víveres, helados, proteínas, etc.
  - Banco leche materna
- APOYO DENTAL Y MÉDICO
  - Médicos y Odontólogos en Santiago reciben pacientes de acuerdo con su especialidad, permitiendo que los NNA se les restaure sus dientes con tratamientos dentales.
  - Estudiantes de Odontología d la PUCMM
- ARTÍCULOS EDUCATIVOS Y VESTIMENTA
  - Payless, Fundación Buckner
  - Visitantes donan ropa nueva y usada

- APADRINAMIENTO Y BIBERONES
  - Personas asignan una donación mensual regular y suscriben tarjeta de crédito.
  - Biberones – algunas escuelas cristianas anualmente hacen proyectos
  - PayPal – donaciones en dólar directas al Banco Popular
- APOYO DE GESTIÓN
  - Iglesia Bautista de la Gracia, Stgo, Grace Baptist Church. Papillion, NE
  - Faith Baptist Church – VOH
  - STCHM, Iglesia Bibica de la Gracia, Atl..
  - ,Iglesia Bautista Ozama - IBO
  - Iglesia Oasis, Sto, Dgo. Iglesia Convertidos a Cristo - ICC
  - Iglesia Bautista Internacional – IBI, Iglesia Bautista Cristiana - IBC
  - Aston College, Santiago Christian School
  - Ilac, Court Mission

### GRACIAS!!!

Elevamos acciones de gracias a Dios y damos gracias a cada persona, iglesia, institución por ser parte de la red de misericordia, que permite servir a los menores vulnerables, con el objetivo de agradar a Dios, mostrar amor por el prójimo y colaborar en la restauración de la vida de niños y adolescentes, que en la providencia han estado en condición de debilidad y abandono.

Dios sea el recompensador en la vida de cada uno de ustedes,

*"Dios pagará de acuerdo con nuestras obras"*

Job 34:11

### ➤ COLABORADORES

Dios ha mostrado su gran misericordia inclinando el corazón de personas sensibles a la necesidad del afligido que extiende su mano al huérfano que carecía de ayudador (Job 29:12). Testificamos que Dios tiene cuidado especial con la aflicción de los niños, y la misericordia de Dios está delante de nuestros ojos con sus hechos maravillosos de provisión (Sal. 26:3; 31:21). *"¡Cuán preciosa, oh Dios, es tu misericordia! Por eso los hijos de los hombres se amparan bajo la sombra de tus alas"*.

Dios nos manda en Su palabra a dar honra a quien la merece y hacer partícipe de toda cosa buena al que nos instruye y colabora con nuestro servicio. Hemos creado el camino de las Mariposas, donde públicamente reconocemos el apoyo, confianza y generosidad de personas, iglesias, empresas e instituciones que en diferentes maneras colaboran con sus dones y talentos, como una *red de misericordia*, para servir a otros para la gloria de Dios.

### • DONACIONES EFECTIVO PARA OPERACIONES E INVERSIONES

Damos acciones de gracias a Dios por la generosidad y el apoyo del **Bravo**, quien hace posible tener las puertas abiertas a los NNA que recibimos, y servir de una manera integral, proveyendo más del 60% de los gastos del Hogar; y por el compromiso de invertir para la eternidad, al donar para proyectos necesarios para el crecimiento y bienestar de los NNA. Esta donación es de gran importancia para el Hogar, ya que nos permite cubrir los gastos fijos del personal que no pueden ser cubiertos con donaciones en naturaleza.

Elevamos acciones de gracia a Dios por el corazón generoso de la Familia Monestina-Franch y Familia LeDuc, quienes formando un equipo han decidido invertir para la eternidad, y con una visión holística en servir

en el Reino de Dios difundiendo el Evangelio de Jesucristo. Agradecemos a la Iglesia Bautista de la Gracia, en Papillion, NE; la persona del pastor Lou Sloger, por cubrir cada año la escolaridad de los menores y apoyar proyectos especiales.

Damos gracias a Dios por las personas físicas e instituciones que apoyan en apadrinamiento, en donaciones regulares para las operaciones en la vida del Hogar con los niños; y para proyectos especiales; los cuales hacen posible que el tiempo que tendríamos que dedicar a buscar fondos para el sostén; sea dedicado a instruir y guiar a los NNA en el camino que lleva a la vida.

Expresamos acciones de gracias a Dios por poner el deseo a muchas personas en dar apoyo monetario y gracias a las personas que regularmente apadrinan y apoyan el crecimiento y desarrollo de un niño. Las Empresas que en su obra de labor social comprometen parte de sus beneficios para ayudar al desvalido: Supermercado Bravo, Grupo Mejía y Alcalá, Bolsa de Valores, BHD León, entre otras.

Deseamos expresar gratitud por las universidades: PUCMM, UNEV y UAPA, que a través de su fundación y el departamento de Recursos Humanos proveen visitas de estudiantes y profesores, apadrinan, ofrecen servicio de atención de salud física y dental, y horas de servicio social.

Iglesias nacional e internacional que se han unido a la red de misericordia, tomando como suyo el servir a los niños vulnerables: Iglesia Bautista de la Gracia, Grace Baptist Church, NE, Fatih Baptist Church, Iglesia Bautista Ozama, Iglesia Bautista Internacional, Iglesia Oasis en Santo Domingo, Colegio Bautista de la Gracia, Ashton College, Santiago Christian School, etc.

**"... las buenas obras continuarán más allá de la muerte..."**

Apoc. 14:13b

## COMPARTIENDO DE LO RECIBIDO

### ➤ AYUDA A OTRAS INSTITUCIONES Y A LA COMUNIDAD

Compartiendo con otros de las misericordias que Dios nos da, de una manera frecuente y en circunstancias de emergencia:

- a. Junta Local Municipal – Provincia de Santiago
- b. Hogar Crea, Acción Callejera, Hospicio San Vicente de Paul, Hogar Esperanza (discapacitados), y otros.
- c. Damnificados – Defensa Civil y Junta Local Municipal de la Provincia de Santiago



## RETOS PARA EL 2023

### AMENAZAS, OBSTÁCULOS Y DEBILIDADES QUE DIOS ESTÁ USANDO PARA FORTALECERNOS Y DARNOS LA OPORTUNIDAD DE APRENDER EN LA ADVERSIDAD

En los once años de Red de Misericordia hemos pasado por muchas etapas de aprendizaje con muchas adversidades, obstáculos y pruebas, y al mismo tiempo, Dios nos ha enseñado a confiar más en El y ser fortalecidos en fe y esperanza para aprender y perseverar en bien hacer, sabiendo que no es en nosotros mismos que tendremos las fuerzas para seguir, sino en El que nos da la sabiduría, paciencia, prudencia, amor y fortaleza al conocer y hacer su voluntad de amar y servir al prójimo imitando a Jesús.

El tipo de servicio que ofrecemos de albergar a menores vulnerables requiere de compromiso de imitar a Cristo en su compasión, bondad, misericordia y servicio al necesitado y débil.

Pero, una gran dificultad se presenta en la contratación del personal, primero debe ser cristiano y además tener pasión y temor a Dios, comprometido y dispuesto a servir y a ver las pruebas y conflictos como oportunidades para ser probado su carácter; ya que el servir a menores vulnerables es un trabajo difícil y constante, y requiere poner nuestra mirada en nuestro Señor y Salvador Jesucristo, quien por Su gracia y a través de su Espíritu, nos capacita y nos da el poder para no tomar los problemas de manera personal, sino verlos como oportunidades de santificación para servir y tener un corazón agradecido por considerarnos dignos y privilegiados de ser instrumento en las manos de Dios; para dar bien a los niños; buscando que conozcan su identidad y valor en Cristo; seguridad del amor de Dios y del prójimo; y protección contra las maldades y sufrimiento que han vivido en su familia.

#### A. Personal

**Capacitar el Personal.** Entendemos que el cuidar a los niños es una labor ardua, continua y requiere de diligencia y constante observación. La rotación del personal impide el aprendizaje de las instrucciones que se ofrecen; ya que requiere que el personal conozca la manera bíblica de instruir y disciplinar a los NNA que recibimos, el contexto de dónde vienen, los principios de resolución de conflictos y muy en especial, no atacar a la persona sino al problema, no tomando como personal las maledicencias.

**Altas expectativas.** Generalmente los adultos somos impacientes con los niños, esperamos un comportamiento de adultos en ellos. En otras palabras, que sean obedientes a la primera voz, mantengan todo en orden, no conflictos, etc. Pero olvidamos que todos somos pecadores, en realidad ni los adultos nos comportamos así; pero si lo exigimos y queremos aplicar una disciplina mayor que la falta, y escasea la compasión y la paciencia.

**Falta de Compasión.** Aun el personal cristiano, manifiesta una gran inclinación al legalismo, es decir condenar sin compasión; y en muy pocas oportunidades imitamos a Jesucristo en dar gracia y amar dejando los resultados en las manos de nuestro Dios. No es suficiente tener conocimiento de las Escrituras, es necesario recordar que somos pecadores, de dónde Dios nos sacó, lo que merecemos y qué sería de nosotros sin Cristo; para poder extender ese amor, gracia y compasión de Dios a los NNA vulnerables que recibimos, y apoyados en la Palabra de Dios darle el conocimiento de lo bueno y ser instrumento para volver sus corazones a Dios en arrepentimiento y perdón.

#### B. Niños

El objetivo principal es estimularlos a crecer en estatura y gracia delante de Dios y de los hombres, para lo cual educamos su formación académica, y brindamos atención en salud integral, cultivo de gracias sociales con buenos hábitos e instruimos en la Palabra de Dios para moldear el carácter a la imagen de Cristo, orando y esperando en sus promesas de bendición a sus almas.

Trabajamos con los niños de manera individual y grupal en:

- Identificar debilidades y fortalezas de manera individual
- Identificar los malos hábitos para sustituirlos apoyados en la Palabra de Dios y estimular los buenos hábitos.
- Estimular la responsabilidad y los deberes con reconocimiento, privilegios y recompensas
- Estableciendo reglas claras y específicas para cambiar hábitos de comportamiento
- Tener una estructura de horario que permita actividades deportivas, vocacionales e informática.
- Ley de Siembra y Cosecha - Buscar signos de gracia más que debilidades y faltas; elogiando lo bueno
- Ley de Oro - Instruir en los principios de resolución de conflictos entre ellos y confesión de pecado
- Estableciendo horarios de actividades visibles y rutinarias para formar hábitos diarios
- Cultivando gracias sociales en el vestir, comer, uso de sus pertenencias, higiene, hablar, etc.
- Fortalecer el espíritu pacificador de vencer con el bien el mal.

### Operacional

- Instruir en los Derechos, Deberes y Responsabilidades de los NNA
- Continuar de manera cíclica a Identificar Emociones y ejercitar el Dominio Propio
- Hacer Manual de Disciplina de acuerdo con la Palabra de Dios y la Crianza Positiva
- Dar metas y privilegios específicos que estimulen hacer lo bueno
- Dar responsabilidades claras y específicas de acuerdo con la edad
- Estimular el liderato, seguir instrucciones, creatividad y el orden
- Fortalecer la escritura, ortografía y lectura comprensiva
- Continuar fortaleciendo los buenos hábitos e identificar los malos a cambiar (Efe.4:22-32)
- Continuar otorgando los privilegios en los promedios académicos por unidad
- Continuar otorgando los privilegios por deberes y responsabilidades cumplidas
- Desarrollar la Inteligencia Emocional, al identificar y controlar la respuesta de la emoción
- Instrucción en inglés intensivo, matemáticas y programación
- Enfatizar la memorización y aplicación de la Palabra de Dios en la vida diaria

### Administrativo

- Establecer la cantidad de personal por menores de acuerdo con la edad
- Establecer un plan de evaluación desempeño y estímulo al deber cumplido
- Orar y buscar personal cristiano comprometido a servir
- Orar y buscar personal cristiano extranjero voluntario de tiempo parcial para ayudar
- Capacitar de manera rutinaria y cíclica al personal en las diferentes áreas de servicio
- Instruir sobre Responder y no Reaccionar al enfatizar la gracia antes que la ley; la compasión antes que la disciplina; el perdón antes que el estigma.
- Dar seguimiento a la Crianza en amor
- Estimular el trabajo en equipo, evasión de responsabilidad y la resolución de conflictos
- Reuniones regulares por áreas para identificar y dar posibles soluciones y metas
- Enfatizar de manera regular los principios de la comunicación y pacificación.
- Sustituir el uso del celular en el tiempo de labores para evitar distracciones

Durante el transcurrir de cada año registramos las áreas de mejoras de servicio y necesidades, se revisan los indicadores y metas no alcanzados. Sabemos que Dios es soberano y conforme a Su buena voluntad concederá todo aquello que sea lo mejor para los NNA que recibimos.; pero se requiere ser diligentes, transparentes y organizados en el uso de los recursos y en la rendición de cuenta.

<b>COMPARATIVO GENERAL PRESUPUESTO Vs. REAL 2022</b>		
<b>INGRESOS</b>	<b>Presupuesto</b>	<b>Real</b>
<b>49% Donaciones Efectivo</b>		
30.2% Supermercado Bravo	25,870,667.94	25,711,213.96
1.8% Empresas Dominicanas	2,073,472.24	1,516,527.77
6.0% Personas fisicas y Apadrinar	5,050,996.12	5,064,032.14
0.8% Donaciones Internacionales	1,264,869.87	642,809.75
3.8% Grace Baptist Church Nebraska	3,918,483.46	3,192,509.25
6.7% Presupuesto Nacional	4,500,000.00	5,683,333.37
<b>Sub Total 1</b>	<b>42,678,489.63</b>	<b>41,810,426.24</b>
<b>23% Donaciones Materiales</b>		
15.4% Instituciones Gubernamentales	8,611,738.00	13,124,551.38
6.4% Alimentos Empresas y Personas	3,435,131.00	5,426,461.29
1.0% Articulos, ropas nuevas y usada	1,297,850.00	811,148.99
<b>Sub Total 2</b>	<b>13,344,719.00</b>	<b>19,362,161.66</b>
<b>28% Aportes beneficios Ventas</b>		
1.1% Papillion - Mission Trip	465,742.29	935,899.25
0.3% Otros ingresos		266,325.26
25.7% ALAS	14,251,818.80	21,841,087.70
1.0% Otros ingresos financieros	1,597,163.82	873,886.03
<b>Sub Total 3</b>	<b>16,314,725</b>	<b>23,917,198</b>
<b>TOTAL INGRESOS ANUAL</b>	<b>72,337,933.54</b>	<b>85,089,786.14</b>
<b>EGRESOS</b>	<b>Presp 2022</b>	<b>Real 2022</b>
<b>18% ADMINISTRACION</b>		
12.5% Administracion General	10,084,521.06	8,358,272.80
1.4% Gastos Servicios	1,234,305.05	927,600.27
0.7% Transporte	911,414.32	467,808.45
2.0% Mantenimimientto y Rep. Equ	785,801.86	1,367,907.29
1.8% Almacen	946,447.29	1,214,843.77
<b>Sub Total 1</b>	<b>13,962,489.58</b>	<b>12,336,432.58</b>
<b>79% GASTOS DIRECTOS OPERACIONES</b>		
1.0% Deportivo y Entretenimiento	299,402.00	671,811.79
2.7% Vestimenta, higiene y lenceria	1,157,955.19	1,820,280.45
7.1% Salud medica, dental y Psic	2,775,454.16	4,721,608.12
25.4% Educacion y Vocacional	19,829,773.91	16,958,080.66
29.3% Operaciones Atencion NNA	14,761,225.78	19,562,499.92
13.1% Alimentacion	8,358,043.12	8,789,064.04
<b>Sub Total 2</b>	<b>47,181,854.16</b>	<b>52,523,344.98</b>
<b>3% OTROS GASTOS</b>		
1.5% Gastos Financieros e impuestos	1,338,498.58	1,016,699.31
1.4% Gastos Admitidas	59,237.87	964,662.46
<b>Sub Total 3</b>	<b>1,397,736.45</b>	<b>1,981,361.77</b>
<b>TOTAL EGRESOS</b>	<b>62,542,080.19</b>	<b>66,841,139.33</b>
<b>Resultados</b>		
<b>Ingresos</b>	<b>72,337,933.54</b>	<b>85,089,786.14</b>
<b>Egresos</b>	<b>62,542,080.19</b>	<b>66,841,139.33</b>
<b>Diferencia</b>	<b>9,795,853.35</b>	<b>18,248,646.81</b>

### DESGLOSE COSTO ANUAL POR MENOR Y PABELLONES SEGÚN PRESUPUESTO 2022

Pabellon	%	Departamento	Valor	# Ninos	Costo/Annual	Costo/Mes	% Presp
	Presp	Operaciones	RD\$	Pabellon	por nino	por nino	Pabellon
<b>CASITA</b>				<b>50</b>	<b>393,305.37</b>	<b>32,775.45</b>	<b>30%</b>
	35%	Salud	1,652,563		33,051	2,754.27	
	25%	Academico	4,239,652		84,793	7,066.09	
	25%	Alimentos	2,197,266		43,945	3,662.11	
	10%	Deporte	67,181		1,344	111.97	
	35%	Higiene y vestimenta	637,098		12,742	1,061.83	
	35%	Transporte Oper	263,200		5,264.00	438.67	
	40%	Personal Cuidador	7,524,200		150,484	12,540.33	
	25%	Administracion	3,084,108		61,682	5,140.18	
<b>ADAPTACION</b>				<b>30</b>	<b>429,075.05</b>	<b>35,756.25</b>	<b>20%</b>
	25%	Salud	1,180,402		39,347	3,278.89	
	15%	Academico	2,543,791		84,793	7,066.09	
	20%	Alimentos	1,757,813		58,594	4,882.81	
	10%	Deporte	67,181		2,239	186.61	
	20%	Higiene y vestimenta	364,056		12,135	1,011.27	
	15%	Transporte Oper	112,800		3,760	313.33	
	20%	Personal Cuidador	3,762,100		125,403	10,450.28	
	25%	Administracion	3,084,108		102,804	8,566.97	
<b>GEDEON</b>				<b>40</b>	<b>402,488.30</b>	<b>33,540.69</b>	<b>25%</b>
	15%	Salud	708,241		17,706	1,475.50	
	30%	Academico	5,087,583		127,190	10,599.13	
	30%	Alimentos	2,636,719		65,918	5,493.17	
	40%	Deporte	268,725		6,718	559.84	
	20%	Higiene y vestimenta	364,056		9,101	758.45	
	25%	Transporte Oper	188,000		4,700	391.67	
	20%	Personal Cuidador	3,762,100		94,052	7,837.71	
	25%	Administracion	3,084,108		77,103	6,425.23	
<b>ALAS</b>				<b>30</b>	<b>540,775.12</b>	<b>45,064.59</b>	<b>25%</b>
	25%	Salud	1,180,402		39,347	3,278.89	
	30%	Academico	5,087,583		169,586	14,132.17	
	25%	Alimentos	2,197,266		73,242	6,103.52	
	40%	Deporte	268,725		8,957	746.46	
	25%	Higiene y vestimenta	455,070		15,169	1,264.08	
	25%	Transporte Oper	188,000		6,267	522.22	
	20%	Personal Cuidador	3,762,100		125,403	10,450.28	

## REPORTES INVERSIONES y DONANTES 2022

Inversion		Donantes	
Proyecto	Valor RD\$		
Iglesia	17,394,079.97	Bravo	20,960,000.00
Sillas iglesia	583,000.00	Flia. LeDuc	15,105,000.00
Escuela Basica	16,551,685.41	Flia Diaz Mena	530,000.00
Adaptacion reparacion	1,052,923.39	Bramdpm Sparks	221,000.00
Adm Escuela	3,587,249.24	Iglesia Atlanta	583,000.00
Preescolar	8,281,430.76	Memoria Flia. Nebraska	1,060,000.00
Impuesto Construccion	341,696.25	Memoria Mr. LeDuc	1,590,000.00
Camino de la Mariposa	561,573.18	Augusto Reyes	150,000.00
Pabellon G1 – Techo	1,795,470.20	Bolsa de Valores	1,000,000.00
Motor transporte	221,000.00	<b>Sub-Total 1</b>	<b>41,199,000.00</b>
Solar Papillion	1,504,226.28	<b>Otros Ingresos</b>	
Activo escolares	1,019,426.10	Superavit Operaciones	<b>18,248,646.81</b>
Activos Hogar	1,561,785.73	Disponible linea credito	10,000,000.00
Vistasol - 11 apto deposito	515,000.00	<b>Sub Total 2</b>	<b>28,248,646.81</b>
Ascensor almacen	620,000.00		
<b>Total RD\$</b>	<b>55,590,546.51</b>	<b>Total RD\$</b>	<b>69,447,646.81</b>

Resultados			
Inversiones 2022	55,590,546.51	Certificados inversion 2021	1,394,356.10
Donaciones y otros ingresos	69,447,646.81	Bce. Banco 31/12/22	3,033,073.05
<b>Total Disponible RD\$</b>	<b>13,857,100.30</b>	Bc. Bco US\$35,084.93	1,929,671.15
		Certificado inversion	7,500,000.00
		<b>Total Efectivo RD\$</b>	<b>13,857,100.30</b>

## PROYECTOS PLANIFICADOS Y REALIZADOS EN EL 2022

- EDIFICIO PARA LA IGLESIA
- ESCUELA PREESCOLAR Y BÁSICA
- TECHO PABELLÓN G1

- MOTOR TRANSPORTE
- ASCENSOR ALMACÉN
- REMODELACIÓN ADAPTACIÓN - INFANTES



## PROYECTOS PLANIFICADOS

### OBJETIVO GENERAL

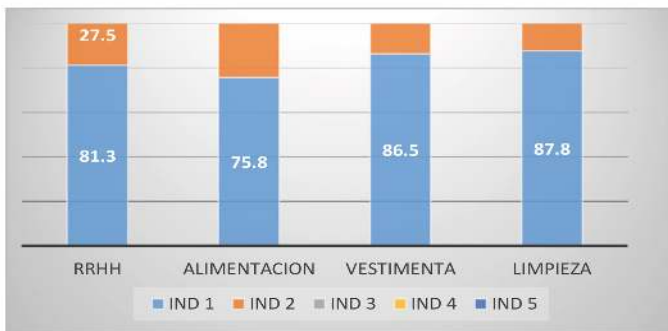
Lograr llevar acabo los procesos establecidos por la gerencia de una manera eficaz y eficiente, facilitando el cumplimiento de los objetivos propuestos en cada área.

### OBJETIVO ESPECIFICOS

#### Área de supervisión

Garantizar la estructura organizativa, los procesos, al gestionar el uso eficiente de los recursos financieros y humanos para estimular y fortalecer el servicio de operación a beneficio de los NNA.

#### Resumen de indicadores área supervisión



#### Resumen de promedio de eficiencia por área



## GERENCIA ADMINISTRATIVA AREA DE SUPERVISION Y ADMINISTRACION DE COSTOS RESUMEN INFORME DE CIERRE AÑO 2022

### Resumen de indicadores área supervisión

Indicadores Desempeño	PT <sup>1</sup>	ST	TT	CT	R I	
	E-M	A-J	J-S	O-D		
RRHH	Reporte asistencia, licencias, permisos y vacaciones	75%	75%	75%	100%	81.3%
	Programa de capacitación de empleados	25%	45%	20%	20%	27.5%
	Reporte de ingresos y egresos de empleados	100%	100%	100%	100%	100%
	Entrega de planilla mensual	00%	100%	100%	100%	75%
	Resultado de encuesta de satisfacción	10%	15%	12%	10%	11.8%
ALIMENTACION	Recetas nuevas	50%	78%	80%	95%	75.8%
	Encuesta de satisfacción	40%	65%	80%	90%	68.8%
	Reporte mensual de gastos por comida * NNA	25%	60%	80%	98%	65.8%
	Check list de limpieza e higienización del área	70	85	89	98.5	85.7%
VESTIMENTA E HIGIENE	Reporte de cambio de vestimenta y entrega de nuevas piezas	80	82	86	98	86.5%
	Entrega de ropa de cama y de baño de los NNA	80	80	87	90	84.3%
	Reporte de solicitud y entrega de requerimientos por áreas	90	95	95	95	93.8%
	Inventario de existencia por área	85	80	80	80	81.3%
	Codificación de lencería por habitación x área	85	85	90	90	87.5%
	LIMPIEZA	Check list de supervisión de limpieza de todas las áreas	80	86	90	95
Reporte de entrega y consumo de los productos y equipos de limpieza		85	90	95	95	91.3%
Evidencia fotográficas del antes y después de las áreas		85	92	93	96	91.5%

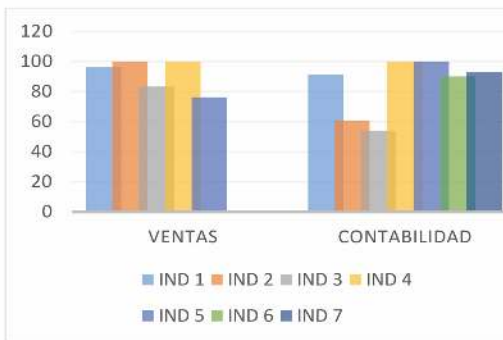
GERENCIA ADMINISTRATIVA  
AREA DE SUPERVISION Y ADMINISTRACION DE COSTOS  
RESUMEN INFORME DE CIERRE AÑO 2022

Área Financiera

Objetivo Especifico

Fortalecer y promover la imagen corporativa de servicios, con alianzas público-privada estimulando el voluntariado y RSE.

Resumen de indicadores área Financiera



Resumen de promedio de eficiencia por área

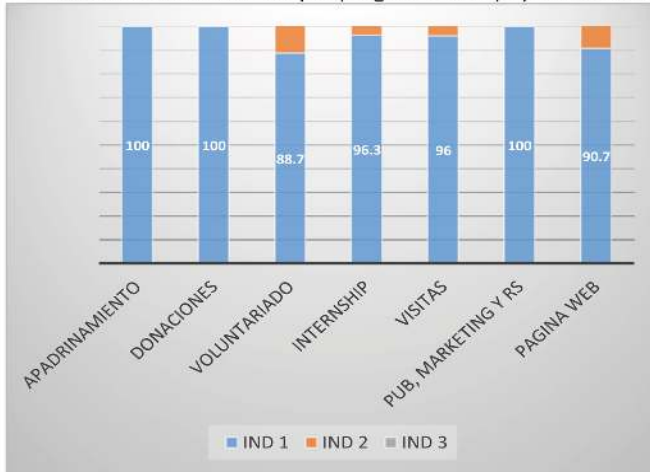


Resumen de indicadores área supervisión

	Indicadores Desempeño	PT	ST	TT	CT	R I
		E-M	A-J	J-S	O-D	
VENTAS	Establecer un sistema de organización del almacén Entrada - Salida de mercancías	90%	95%	100%	100%	96.25%
	Crear un stop de los productos para abastecer un mes todas las tiendas	100%	100%	100%	100%	100%
	Despacho completo todos los pedidos	75.9%	82.4%	80.5%	95%	83.45%
	Requisición semanal de productos necesitados	100%	100%	100%	100%	100%
	Verificación de reorden de los productos	60%	74.68%	80%	90%	76.17%
<b>APADRINAMIENTO</b>						
PROMOCION SOCIAL	Inscribir 15 padrinos nuevos al año	100%	100%	100%	100%	100%
	Enviar mensual el progreso de los NNA a sus padrinos	65%	44.5%	29%	25%	40.9%
	Enviar inf. De programa de apadrinamiento a las personas nuevas registradas	100%	100%	100%	100%	100%
<b>DONACIONES</b>						
PROMOCION SOCIAL	Crear listados de donantes por tipo de donación	100%	100%	100%	100%	100%
	Enviar mensajes de gracias a los donantes mensual	50%	65%	65%	75%	63.8%
	validación reporte de donaciones recibidas en almacén	80%	88%	90%	95%	88.3%
<b>VOLUNTARIADO</b>						
PROMOCION SOCIAL	Crear nuevo formulario de aplicación de voluntario	80%	90%	90%	95%	88.7%
	Crear listados de posiciones y tareas para ofertar a p/voluntarios	100%	100%	100%	100%	100%
	Crear un manual de reglamentos, informaciones y requerimientos de la fundación para los voluntarios	100%	100%	100%	100%	100%
<b>INTERNSHIP</b>						
PROMOCION SOCIAL	Diseñar dentro de la aplicación la verificación de antecedentes pen	90%	95%	100%	100%	96.3%
	Diseñar manual socio-conductual e informativo de la fundación y el país	20%	30%	45%	50%	36.3%

GERENCIA ADMINISTRATIVA  
AREA DE SUPERVISION Y ADMINISTRACION DE COSTOS  
RESUMEN INFORME DE CIERRE AÑO 2022

Resumen de indicadores por programas de apoyo financiero



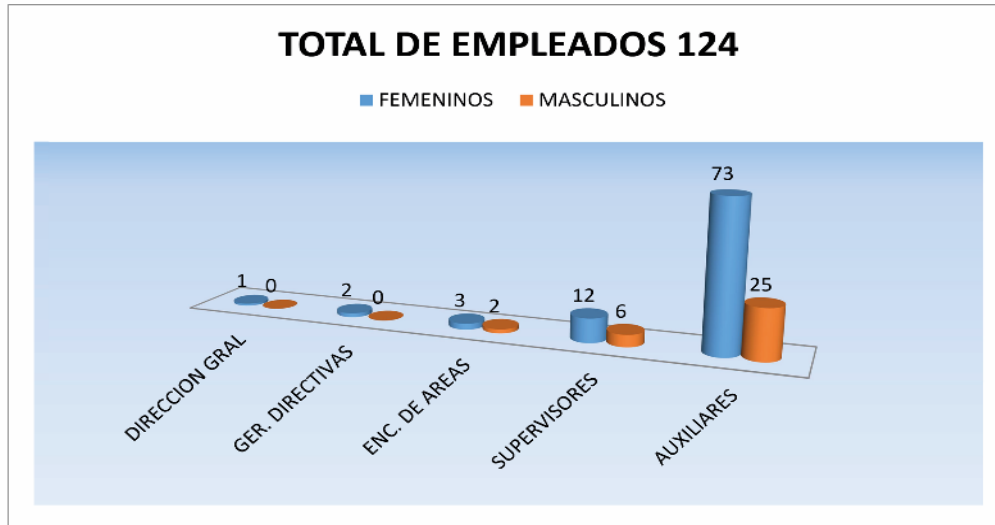
Resumen de promedio de logros por programas



Indicadores Desempeño	PT E-M	ST A-J	TT J-S	CT O-D	RI
<b>VISITAS</b>					
Lenar formulario de visitas por Google-Form	90%	95%	98%	100%	96%
Publicar vía WhatsApp al equipo el calendario de visitas cada lunes	100%	100%	100%	100%	100%
Presentar programa de apadrinamiento a visitas	100%	100%	100%	100%	100%
<b>PUBLICIDAD, MARKETING Y REDES SOCIALES</b>					
Crear calendario de publicaciones mensual para las redes sociales	100%	100%	100%	100%	100%
Crear nuevos brochoures sobre la fundación y los diferentes programas	100%	100%	100%	100%	100%
Tomar fotos y videos de los NNA y la fundación para crear un portafolio	100%	100%	100%	100%	100%
<b>PAGINA WEB</b>					
Agregar información sobre nuestros programas	100%	68%	95%	100%	90.7%
Agregar fotos y videos nuevos	100%	60%	90%	100%	88%
Crear un blog actualizado con publicaciones mensuales	100%	60%	90%	100%	88%
<b>PROMOCION SOCIAL</b>					
<b>CONTABILIDAD</b>					
Entrega de reportes de balance de cuenta, de inversiones y balance del presupuesto	75%	94.3%	95.44%	100%	91.2%
Identificación o codificación de cada activo fijo	13.3%	61.7%	73.89%	93.33%	60.6%
Valoración del activo fijo (condiciones)	13.3%	51.7%	65.6%	85%	53.9%
Auditoria de las cuentas (Solemne-Federico)	100%	100%	100%	100%	100%
Comparación de los resultados con lo presupuestado	100%	100%	100%	100%	100%
Entrega del estado real mensual	75%	86.7%	98.3%	100%	90%
Verificación del movimiento de inversiones	80%	94.3%	96.4%	100%	92.7%

GERENCIA ADMINISTRATIVA  
AREA DE SUPERVISION Y ADMINISTRACION DE COSTOS  
RESUMEN INFORME DE CIERRE AÑO 2022

ESTADISTICAS DE GESTION HUMANA



NIVEL DE MANDO	F	M	TOTAL
DIRECCION GRAL	1		1
GERENCIAS DIRECTIVAS	2		2
ENC. DE AREAS	3	2	5
SUPERVISORES	12	6	18
AUXILIARES	73	25	98
TOTAL	91	33	124

RESUMEN GRAL DEL % DE LOGRO DEL DEPARTAMENTO

ÁREA DE SUPERVISIÓN

La visión de esta área es Lograr llevar a cabo los procesos establecidos por la Dirección Gral. de una manera eficaz y eficiente, facilitando el cumplimiento de los objetivos propuestos en cada área.

Es por esto que durante el 2022 nos propusimos concentrarnos en reforzar más el área de supervisión, acompañando todas las áreas para detectar errores y malas prácticas a tiempo, con el propósito de corregir esas fallas y a la vez aplicando así los mecanismos de control adecuado para cada caso en particular.

Damos gracias a Dios porque a pesar de los obstáculos que se nos presentaron en este proceso pudimos lograr un porcentaje de logro de : **77.6%**

Este porcentaje tenemos como meta del año 2023 llevarlo a un **90%** como mínimo.

GERENCIA ADMINISTRATIVA  
AREA DE SUPERVISION Y ADMINISTRACION DE COSTOS  
RESUMEN INFORME DE CIERRE AÑO 2022

ÁREA FINANCIERA

La visión de esta área es fortalecer y promover la imagen corporativa de servicios, con alianzas público- privada estimulando el voluntariado y la responsabilidad social empresarial.

Durante el año 2022 nos propusimos motivar, aumentar las donaciones y las alianzas, incentivar a las empresas a desarrollar su responsabilidad social y lograr ser una organización totalmente transparente.

El nivel de logro que Dios nos permitió obtener fue de un **87.6%**

Proyectamos como meta del año 2023 lograr alcanzar un **95%** como mínimo.

LOGRO DEL DEPARTAMENTO EN TOTAL

A Dios las gracias por tener el control hasta aquí, logrando un total de **82.6%**

Y todo lo que hagáis, hacedlo de corazón, como para el Señor y no para los hombres; sabiendo que del Señor recibiréis la recompensa de la herencia, porque a Cristo el Señor servís.

**Colosenses 3:23-24**

<b>Atencion a 150 NNA Residentes</b>		
<b>PRESUPUESTO GENERAL OPERATIVO 2023</b>		
<b>INGRESOS</b>		
49%	<b>Donaciones Efectivo</b>	
32%	Supermercado Bravo	29,282,215.35
3%	Empresas Dominicanas	2,340,988.95
4%	Personas fisicas y Apadrinar	3,569,335.35
1%	Donaciones Internacionales	707,090.73
0%	Grace Baptist Church Nebraska	291,760.18
9%	Presupuesto Nacional	8,000,000.00
	<b>Sub Total 1 RD\$</b>	<b>44,191,390.56</b>
21%	<b>Donaciones Materiales</b>	
16%	Instituciones Gubernamentales	14,437,006.52
4%	Alimentos Empresas y Personas	3,441,251.59
1%	Articulos, ropas nuevas y usada	892,263.89
	<b>Sub Total 2 RD\$</b>	<b>18,770,522</b>
30%	<b>Aportes beneficios Ventas</b>	
1%	Papillion - Mission Trip	1,029,849.18
0%	Otros ingresos	310,000.00
28%	ALAS	25,193,196.90
1%	Otros ingresos financieros	961,195.05
	<b>Sub Total 3 RD\$</b>	<b>27,494,241</b>
100%	<b>TOTAL INGRESOS ANNUAL RD\$</b>	<b>90,456,153.69</b>
<b>EGRESOS</b>		
19%	<b>ADMINISTRACION</b>	
14%	Administracion General	10,738,534.82
1%	Gastos Servicios	1,066,740.31
1%	Transporte	537,979.72
2%	Mantenimimiento y Rep. Equ	1,228,093.38
2%	Almacen	1,397,070.34
	<b>Sub Total 1 RD\$</b>	<b>14,968,419</b>
77%	<b>OPERACION ATENCION NNA</b>	
1%	Deportivo y Entretenimiento	772,583.56
3%	Vestimenta, higiene y lenceria	2,090,447.52
7%	Salud medica, dental y Psic	5,429,848.34
25%	Educacion y Vocacional	19,501,792.76
29%	Operaciones Atencion NNA	22,080,304.37
12%	Alimentacion	9,417,804.97
	<b>Sub Total 2</b>	<b>59,292,782</b>
4%	<b>OTROS GASTOS</b>	
2%	Gastos Financieros e impuestos	1,734,617.86
1%	Gastos Admitidas	1,154,521.23
	<b>Sub Total 3</b>	<b>2,889,139.09</b>
100%	<b>TOTAL EGRESOS RD\$</b>	<b>77,150,339.18</b>

## PROPUESTA INVERSION 2023-2024

Inversion		Posible Donante		
Proyecto	Valor RD\$	Valor RD\$	US\$ - Tasa 57	Donante
Pabellon G1 terminar	2,485,000.00	2,485,000.00	43,596.49	Flia. LeDuc
Area Vocacional	172,057.00	172,057.00	3,018.54	Bravo
Comedor Empleados	351,000.00	351,000.00	6,157.89	Bravo
Area Lavanderia - remodelar	104,008.00	104,008.00	1,824.70	Bolsa valores
Almacen de materiales	785,000.00	785,000.00	13,771.93	Bolsa valores
Papillion Terraza	2,100,000.00	2,100,000.00	36,842.11	Flia. Leduc
Papillion Salon Conferencia	2,235,000.00			
Cincinatus - Informatica Hogar Gedeon	715,840.00	715,840.00	12,558.60	Cincinatus
Cincinatus - Informatica Hogar Alas	583,485.00	583,485.00	10,236.58	Cincinatus
Cincinatus - Programacion Basica	185,300.00	185,300.00	3,250.88	Cincinatus
Cincinatus - Programacion Preescolar	135,500.00	135,500.00	2,377.19	Cincinatus
Impuesto Construccion	345,000.00			
Residencial Vision de Esperanza	25,331,198.00	25,331,198.00	444,406.98	Bravo
Terminacion Escuela - plafond	955,000.00	955,000.00	16,754.39	Bravo
Terminacion Preescolar	1,019,426.10	1,019,426.10	17,884.67	Bravo
Plafond pabellon G3	358,000.00			
Vistasol - 11 apto deposito	1,320,000.00			
Escalera Pabellon G1	469,000.00			
<b>Total RD\$</b>	<b>39,649,814.10</b>	<b>34,922,814.10</b>		

## PLAN ESTRATEGICO GENERAL 23-30

EJE	DESCRIPCION	OBJETIVO GENERAL	APOYO A	Específico	Dirección	Objetivos
1	DESARROLLO INSTITUCIONAL <i>Gobernanza</i>	Garantizar la estructura organizativa, los procesos, al gestionar el uso eficiente de los recursos financieros y humanos para estimular y fortalecer el servicio operación a beneficio de los NNA	END2030 1.1	<p>Garantizar y Gestionar el Uso Eficiente de los Recursos Financieros y Humanos</p> <p>Garantizar Capacitación y Gestión humana de calidad y buen desempeño</p> <p>Garantizar Transparencia y Rendición de Cuenta a grupos de interés</p> <p>Garantizar limpieza, seguridad, cuidado medio ambiente, 3R y mantenimiento preventivo</p> <p>Garantizar servicio responsable y puntual brindando a tiempo los artículos de operación a beneficio de NNA</p> <p>Manifestar integridad y buen servicio a los NNA que estimulen donaciones</p> <p>Promover Promocione productos ventas y apadrinamiento para sostenibilidad</p> <p>Garantizar documentación legal al día y seguro médico NNA</p> <p>Garantizar seguridad, servicio internet, mantenimiento preventivo de activos</p>	ADM &	<p>RH – capacitación, desempeño y encuestas</p> <p>CNT – compras, auditoria, inventario</p> <p>Limpieza, reciclaje y fumigación</p> <p>Mantenimiento y seguridad</p> <p>Sostenibilidad y apadrinamiento</p> <p>Alimentación y almacén</p> <p>Rendición de cuentas y desempeño</p> <p>Documentación legal</p> <p>Transporte y movilidad</p>
2	FORMACION Y ATENCION INTEGRAL <i>Operaciones</i>	Garantizar el buen servicio y cuidado con amor a cada NNA, procurando su desarrollo físico, psicosocial, espiritual y gracias sociales entre sus pares y los demás, creciendo en estatura y gracia para con Dios y los hombres según los principios de las Escrituras para ser equipados académica, vocacional para su re inserción en la sociedad de manera digna.	END2030 2.1 END2030 2.2 END2030 2.3 END2030 2.7 CONANI 1.1	<p>Garantizar y prevenir enfermedades y fortalecer desarrollo y crecimiento NNA</p> <p>Promover el desarrollo psicoemocional, dominio propio y crecimiento en madurez</p> <p>Proveer recursos para fortalecer identidad, seguridad emocional en Jesucristo</p> <p>Garantizar alimentación nutritiva, con higiene y estándar de calidad y servicio</p> <p>Instruir y fortalecer buenas maneras, gracias sociales en el diario vivir</p> <p>Garantizar educación académica y vocacional de calidad individual por competencia</p> <p>Ampliar y fortalecer los servicios de atención, restauración y reparación integral NNA</p> <p>Fortalecer el programa de Familias Acogedoras para NNA en iglesias y EU</p> <p>Capacitar recursos humanos para servir con amor y compromiso</p> <p>Estimular la cultura de paz y la eficiencia en el desempeño y cuidado a los NNA</p>	FORMACION & ATENCION	<p>Salud física</p> <p>Salud dental</p> <p>Salud mental – espiritual</p> <p>Académico</p> <p>Vocacional</p> <p>Gracias sociales y buenos hábitos</p> <p>Cuido espiritual y carácter</p> <p>Actividades deportivas y cultural</p> <p>Tecnología</p> <p>Entretención</p>
3	POSICIONAMIENTO INSTITUCIONAL Y SOSTENIBILIDAD <i>Gestión de Riesgo</i>	Planificar y ejecutar la sostenibilidad a largo plazo con uso eficiente de los recursos y la transparencia de rendición de cuenta que fortalezca y promueva la imagen corporativa de servicios de calidad	END2030 4.1 END2030 4.2	<p>Fortalecer imagen corporativa,</p> <p>Fortalecer la confianza de las instituciones públicas y la especialización en NNA</p> <p>Fortalecer alianzas sector público</p> <p>Fortalecer alianzas sector privado</p> <p>Fortalecer participación y cooperación comunitaria</p> <p>Garantizar beneficiar a los NNA proveyendo los recursos de conocimiento de calidad, el cultivo de gracias sociales, la instrucción y práctica formativa por proyecto con énfasis en valores, promoviendo la eficiencia en los recursos y la calidad del servicio en la atención integral que ofrece el personal, con la meta de su inserción laboral sostenible.</p>	ADM & PROMO	<p>Promo Social:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Redes Sociales</li> <li>➤ Pág. Web</li> <li>➤ Boletín</li> </ul> <p>Apoyo a la comunidad</p> <p>Voluntarios</p> <p>Visitas y actividades</p> <p>Donaciones a otras instituciones</p> <p>Familias Misionera y Acogimiento</p>
4	ALIANZAS PARA ASEGURAR ATENCION Y PROTECCION A VICTIMAS <i>Alianzas</i>	Asegurar la implementación y aplicación efectivo de los servicios de protección, restauración y reparación integral de víctimas de violencia doméstica y estimulando alianzas público-privada con voluntariado y RSE	MP-DE 3.4 CEDES 4.8 END2030 4.1 CONANI 4.1 CONANI 4.3	<p>Fortalecer las alianzas y acuerdos, estimulando el servicio de voluntarios y la colaboración y compromiso empresarial (RSE)</p> <p>Ampliar y fortalecer los servicios de atención integral a los infantes</p> <p>Ampliar las oportunidades de aprendizaje en "<i>habilidades para la vida</i>", educación no formal para mujeres, adolescentes y niños que no han asistido o han desertado de la escuela</p> <p>Garantizar protección, restauración y reparación integral a las Adolescentes víctimas de abuso sexual doméstico y embarazada.</p> <p>Habilitación ambulatoria de un centro de atención a mujeres víctimas de violencia doméstica y sus hijos para la restauración y reparación integral de la familia.</p>	INVERSION	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Alianzas y Acuerdos</li> <li>❖ RSE - Voluntarios</li> <li>❖ Proyecto Atención especializada para infantes prematuros y con desnutrición para el Cibao Central</li> <li>❖ Integración laboral a los mayores de 16 de ambos sexos</li> <li>❖ Proyecto Cincinatus – capacitación académica</li> <li>❖ Proyecto jóvenes a la universidad en EU</li> <li>❖ <i>Hogar Visión de Esperanza</i></li> <li>❖ <i>CAMVIA</i> - Centro de Atención para Mujeres Víctimas de Violencia -</li> </ul>

## Se Tú mi Visión

*"A Jehová he puesto siempre delante de mí;  
porque está a mi diestra, no seré conmovido."*  
Salmo 16:8

Siguiendo los pasos de David de servir al propósito de Dios en su propia generación (Hch. 13:36) **Red de Misericordia** procura buscar beneficiar a la población vulnerable y presentar las buenas nuevas del Evangelio manifestado en el gran amor, bondad y misericordia de nuestro gran Dios y Salvador Jesucristo.

Presentamos a la consideración de todos los donantes, voluntarios y colaboradores de la red de misericordia los siguientes proyectos de inversión, para que según la soberana y sabia voluntad de Dios dirija nuestros pasos para conocer el tiempo que el Padre ha fijado con su propia autoridad que se realice.

### ¿QUÉ HEMOS PERCIBIDO DE NECESIDAD A LA COMUNIDAD DEL ENTORNO Y VULNERABLE?

- Protección de adolescentes que sufren incesto y están embarazadas
- Atención integral a las mujeres víctimas de violencia sin recursos y con hijos
  - Cuido y Prevención de la Salud
  - Educación académica y vocacional
  - Buenas Nuevas del Evangelio
  - Restauración psicosocial
  - Reparación integral con inserción laboral para la mujer y escolar para los hijos

¿Qué planes y proyectos 23-30 que presentamos para la guía, dirección y consideración del Señor Jesucristo para que cumpla Su propósito en nosotros según sus designios, de dar de gracia de lo que de gracia Él nos ha dado según las buenas obras que Él ha planificado? Pr. 15:3, Salmo 20:4, Pr. 19:21

- Lugar de amparo, restauración y reparación integral para adolescentes víctimas de abuso sexual y embarazadas rescatadas por Violencia de Genero en Santiago – **Residencial Visión de Esperanza**
- Centro comunitario de atención a las mujeres e hijos vulnerables con denuncia en Violencia de Genero – **CAMVIA**

*"No se inquieten por nada; más bien, en toda ocasión, con oración y ruego,  
presenten sus peticiones a Dios y denle gracias.  
Y la paz de Dios, que sobrepasa todo entendimiento,  
cuidará sus corazones y sus pensamientos en Cristo Jesús."*

Filipenses 4:6-7

## Sirviendo a nuestra Generación por la Voluntad de Dios

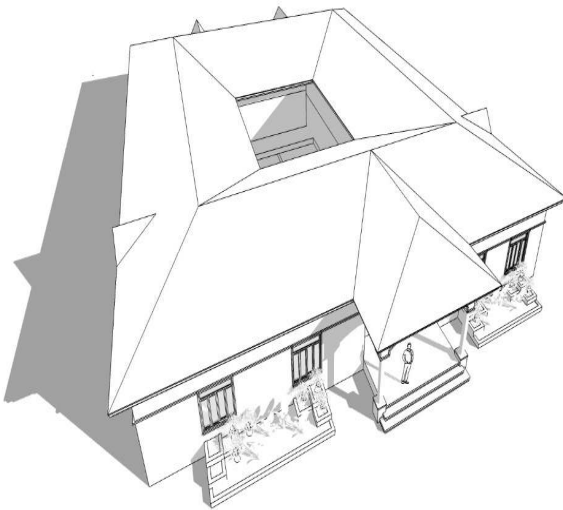
“David, habiendo servido a su propia generación según la voluntad de Dios...”  
Hechos 13:36



Un grupo de cristianos comprometidos en mostrar el amor de Dios al débil y necesitado, a la mujer vulnerable (viuda) y a la niñez vulnerable (huérfanos) apoyan y colaboran a la Fundación Red de Misericordia, para servir en protección, restauración y reparación integral a la niñez, adolescente y mujer vulnerable que clama por ayuda y la justicia a través de Violencia de Género rescata para protegerles.

- Hogar de Misericordia para niños
- Residencial Visión de Esperanza, adolescentes embarazadas por incesto
- Mujeres víctimas de violencia con sus hijos, lugar de servicios ambulatorio, CAMVIA

## RESIDENCIAL VISIÓN DE ESPERANZA



### DILE QUE SI A LA VIDA

**OPORTUNIDAD DE DAR APOYO A LA ADOLESCENTE QUE POR INCESTO ES EMBARAZADA, Y PREFIERE DAR VIDA A SU HIJO ANTES QUE MATARLO CON EL ABORTO.**



Es alarmante la gran cantidad de mujeres que sufre violencia en la República Dominicana. Ante esto, el proyecto CAMVIA surge como un modelo de atención integral y ambulatoria a mujeres amenazadas y víctimas de violencia, junto a sus hijos. Allí las mujeres son restauradas y capacitadas en un ambiente seguro, recibiendo los servicios y atenciones que necesitan para restaurar sus vidas y alcanzar la autonomía económica.

### UN CENTRO MODELO.

CAMVIA busca constituirse en un centro modelo que opere como un piloto de atención y formación a mujeres que denuncien ser víctimas de violencia de género, y sean referidas por las instituciones correspondientes. El centro brindará esperanza y una vía de salida de la opresión y el abuso al que han estado sometidas por parte de sus agresores, ofreciéndoles la asistencia integral necesaria para su restauración.

Este centro trabajará de manera ambulatoria, proveyendo el ambiente comunitario y formativo necesario para propiciar la restauración de las mujeres afectadas, juntamente con sus hijos menores de 14 años. Las mujeres y sus hijos recibirán atención legal, psicológica, de salud, educación académica y vocacional; es decir, formación integral para fortalecer su autoestima, desarrollar capacidades para las relaciones sociales con sus hijos y con su pareja, y para restaurar sus vidas.

Se abordarán los elementos psicosociales comunes que caracterizan a las víctimas de violencia contra la mujer, así como las posibles consecuencias que el abuso han causado en su salud mental, tales como el desarrollo de estrés posttraumático, depresión, baja autoestima, dificultad de adaptación, etc. El personal especializado trabajará con las víctimas para hacerles saber que pueden recuperar la esperanza y restaurar sus vidas.

### DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA.

República Dominicana ha evidenciado un aumento importante del reporte de casos de violencia intrafamiliar en los últimos años. Entre las poblaciones de más alto riesgo están las mujeres, niñas, adolescentes y jóvenes. Algunos factores que aumentan la vulnerabilidad de la mujer como principal objeto de violencia, y a sus hijos como víctimas secundarias, son la discriminación social, la desintegración familiar, la cultura machista, la presentación de la mujer como un objeto sexual a través de los medios de comunicación y de manifestaciones culturales, entre otros. A estos factores se añaden otros de carácter socio-económico, tales como: la falta de educación académica y vocacional, la dependencia económica y emocional de la mujer con respecto al hombre, el embarazo adolescente y la falta de documentos de identidad.

Uno de los factores que más afectan a las víctimas de violencia intrafamiliar es la falta de asistencia y orientación oportuna y adecuada cuando sufren vulneración de sus derechos a través de amenazas o actos de violencia. Según estadísticas de la Procuraduría, en el Departamento de Violencia de Género aproximadamente cien mujeres realizan denuncias cada semana y el 88% de las víctimas de feminicidio ya había interpuesto una denuncia ante las autoridades contra sus agresores.

La alta tasa de embarazo en adolescentes que afecta al país supera un 20% (ENDESA), siendo la más alta de la región y entre las más elevadas del mundo. Los hijos de las víctimas de violencia contra la mujer son también víctimas, ya que las agresiones a las que son expuestos alteran su desarrollo psicosocial o emocional y el daño recibido ocasiona diversos trastornos psicológicos que dificultan su concentración, afectan negativamente su autoestima, limitan su escolaridad y desarrollo académico y promueven conductas violentas.